

Confartigianato FRIULI VENEZIA GIULIA

inform mpres

NOTIZIARIO TECNICO DI CONFARTIGIANATO IMPRESE FRIULI VENEZIA GIULIA

**Approvata
la legge di stabilità
per il 2012.
Le novità fiscali**

**Le novità per
i datori di lavoro
dalla legge di
stabilità 2012**

**INAIL: riduzione
del premio per
miglioramento
sicurezza e igiene
nei luoghi di lavoro**

Fiscale **3** Scadenze del mese di dicembre 2011
3 Approvata la legge di stabilità per il 2012

Categorie **4** Costi minimi per i servizi di autotrasporto di merci
4 Quote albo autotrasportatori anno 2012

**Lavoro
e Previdenza** **5** Legge di stabilità 2012 - Le novità
per i datori di lavoro
6 Conguagli entro il 16 dicembre
sulla errata detassazione delle somme relative
alla produttività aziendale di gennaio
e febbraio 2011
6 Area Chimica/Ceramica
Verbale integrativo di chiarimento
7 Autotrasporto - Riduzione dei premi INAIL
per l'anno 2011
7 Maternità - Novità in materia di interruzione
di gravidanza e riposi giornalieri
in caso di adozione
8 Congedo parentale frazionato:
chiarimenti sul calcolo dei sabati, domeniche,
ferie e sul congedo usufruibile ad ore
8 Indice di rivalutazione T.F.R. ottobre 2011
8 Ridotti i tassi per le dilazioni e sanzioni civili

**Ambiente
e Sicurezza** **9** Derivazione di acque pubbliche:
regolarizzazione entro il 31 dicembre 2011
9 Trasporto dei rifiuti in conto proprio:
ultimi giorni per aggiornare le autorizzazioni
9 Nuovo modello per la riduzione del premio

**Patronato
INAPA** **10** Diritto di opzione tra l'assegno d'invalidità
e l'indennità di disoccupazione

**Dalle
province** **11** Trieste
12 Pordenone
14 Gorizia
16 Udine

LICENZE

- CEDO** Lignano Sabbiadoro - Viale Venezia (zona pedonale), cedo rinomata attività di gelateria artigianale. 380-5140913
- CEDO** attività di pulisecco in via D'Annunzio a Trieste. Ottimo investimento, prezzo interessante. Tel. 040.393431
- CERCO** socio per avviata ditta di trasporti. No perditempo. Tel. 329.3046452
- VENDO** licenza C/T illimitata. Tel 0432.573747
- CEDO** causa trasferimento avviata attività ventennale di abiti da sposa e cerimonia, annessa sartoria, a Udine. Tel. 320.1820045
- CEDO** causa malattia, avviata attività di lavanderia con 25 anni di attività, buoni guadagni, posizione centrale a Tarcento. Tel. 340.6870873 ore serali.
- CEDO** a Mortegliano, per raggiunta età pensionistica, avviatissima attività di vendita al dettaglio e all'ingrosso di ricambi ed accessori auto, moto, camion, trattori, con portafoglio clienti, magazzino, etc. Tel 345.6611156/345.6610879

IMMOBILI/PROPRIETÀ

- AFFITTO** capannone industriale di mq. 250 disponibile da ottobre 2011 ubicato in zona artigianale a Ronchi dei Legionari (GO), zona Aeroporto. Per qualsiasi informazione contattare in orario uffici il numero 0481474898.
- AFFITTO** capannone artigianale/commerciale/deposito di mq. 200 circa con uffici, servizi e parcheggio, località Sacile (PN), a 1 km. uscita autostrada Sacile Ovest. Per info telef. 0434 70969, cell. n. 339 4452819 e-mail: info@gfufensili.com
- VENDO** capannone del 2003 in zona artigianale a Faedis di 300 mq dotato di allarme, predisposto impianto climatizzazione, disposto su due piani: 200 mq al piano terra con ampio magazzino, servizi e ingresso accoglienza. Il piano superiore di 100 mq è composto da uffici, servizi e spogliatoio. Per info 0432.728482 o 338.6769746
- AFFITTO** locale mq 50 circa, termoautonomo, centro storico Udine (Via Grazzano), eventuale posto auto. Possibilità di utilizzo gratuito attrezzatura salone acconciatura, già in loco. Tel. 334.6545783
- VENDO** terreno ad uso artigianale di circa 25.000 mq. da urbanizzare, adiacente a Zona Artigianale del Comune di Turriaco: zona ben servita da infrastrutture e prezzo veramente interessante; vendita diretta, no intermediari, possibilità di frazionamento. Per ulteriori informazioni telefonare al numero 3409418673.
- AFFITTO** Locale d'affari al piano stradale, circa 90 mq zona uffici - zona magazzino e servizio igienico circa 90 mq. Trieste zona "Torri d'Europa". Tel. 040.8326543
- AFFITTO** zona industriale Feletto Umberto, locale uso artigianale/magazzino mq 250 + servizi/ufficio. Tel 0432.573747

AFFITTO a Corno di Rosazzo capannone di mq 1200 e capannone di mq 450 per uso laboratorio artigiano o deposito. Tel. 0432.756841

AFFITTO a San Giovanni al Natisone (UD) capannone uso Magazzino o attività artigianale 300 mq. Telefono 0432 756161 Cellulare 333 1078559

VENDO /affitto in via Nazionale a Tavagnacco, in noto complesso commerciale, immobile di 235 mq piano terra con due ingressi vetrinati e magazzino + spazi esterni e posti auto/furgoni coperti, completo di tutti gli impianti a norma per showroom o attività. Totale indotto 329 mq. Info 333.3283264

AUTOMEZZI

- VENDO** autocarro Iveco Eurocargo 75 E 14 D dotato di 7 posti, cassone ribaltabile trilaterale con portapali anteriore e posteriore e gancio di traino. Prima immatricolazione, anno 1998. Ottimo. Portata utile q.li 32. Tel. 338.6046550.
- VENDO** per cessata attività autocarro Scania 94L - 300 Cv, 2 assi, km. 750.000, anni 8, con cassa centinata 180 quintali pieno carico, con o senza licenza per trasporto conto terzi, senza limiti. Per informazioni: 336.525971, fax 0434.654349
- VENDO** VW Transporter 1,9 TDI - 2008 km 45.000 bianco; vendo Fiat Doblò SX 2007 km 66.000 bianco. Cell. 348.2812360
- VENDO** Fiat IVECO 35 q.li, anno 2001, km 93.000, cassone ribaltabile, ottimo stato; per informazioni tel. 3357060421

ATTREZZATURE/ MATERIALI

- VENDO** elettrocompressore MSA 11KW-HP15 pressione di es.10bar + serbatoio 300 litri. Perfettamente funzionante. Telefono 0433886641
- VENDO** lettino solare alta e bassa pressione 48 neon corpo + 4 lampade viso ottime condizioni; vendo vacuum corpo e viso per massaggi di vario tipo praticamente nuovo. Telefono 0481.480184.
- CAUSA** inutilizzo, vendo forno elettrico Moretti, mai usato, capienza 12 teglie. Visione in loco. Tel. 349.8916455.
- VENDO** lettino solare Mega Sun del 2008 usato poco, 50 neon bassa pressione corpo, 4 lampade alta pressione viso. Telefono 0432.570169.
- VENDO** doccia solare Mega Sun 50 neon corpo a bassa pressione. Tel 0432.570169.
- VENDO** macchinario viso/corpo con endomassaggio e ultraporazione. Schede tecniche aggiornate, con possibilità di subentro leasing. Telefono 0432.570169.
- VENDO** betoniera Imer I 300 silenziosa + cesoia portatile elettrica testa fissa + vibratore calcestruzzi + maltiera per premiscelati + verricello + fresa elettrica per tracce su murature laterizzi + puntelli e kristi per solai + giropilastrati per armo pilastrati con pannelli legno. Telefono 330.741540.

Gli imprenditori associati interessati alla pubblicazione di annunci inerenti l'attività lavorativa, possono compilare questo tagliando ed inviarlo a: **CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG** c/o Redazione Informimpresa - Via del Pozzo, 8 - 33100 Udine - Fax **0432.516765**

Cognome

Nome

Ditta

Indirizzo

Cap Comune Prov.

Telefono

E-mail

Vi prego di pubblicare gratuitamente il seguente annuncio:

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Periodico quindicinale di Confartigianato Imprese F.V.G.

Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001

Anno XI - N. 21 - NOVEMBRE 2011

Spedizione in Abbonamento Postale D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, D.C.B. Udine Bollettino degli Organi Direttivi di Associazione Sindacale

Direttore responsabile: BRUNO GAZULLI

Comitato di redazione:

Enrico Eva, Bruno Gazulli, Gian Luca Gortani, Gianfranco Trebbi

Hanno collaborato a questo numero:

Alfredo Cappellini, Elena Del Giudice, Ketty Downey, Luca Matelich, Raffaella Pompei, Tiziana Sabadelli, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:

Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia - Via Coroneo, 6 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl

33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

Scadenze del mese di dicembre 2011

VENERDÌ 16 DICEMBRE

Versamenti iva, irpef e contributi previdenziali: versamento unitario:

- dell'iva relativa al mese di novembre
- della 5^a rata del saldo IRPEF 2010 e del 1° acconto 2011 trattenuti sulle retribuzioni corrisposte in novembre ai dipendenti che hanno presentato il modello 730 e hanno optato per la rateizzazione
- del 2° acconto 2011 o della rata unica trattenuti sulle retribuzioni corrisposte in novembre ai dipendenti che hanno presentato il mod.730
- delle ritenute alla fonte operate nel mese di novembre
- dei contributi dovuti dai datori di lavoro sulle retribuzioni di competenza di novembre
- dei contributi sui compensi corrisposti in novembre ai lavoratori parasubordinati e agli associati in partecipazione che apportano solo lavoro
- dei contributi sui compensi corrisposti in novembre a venditori a domicilio e prestatori occasionali in caso di superamento della franchigia annua di € 5000
- dell'acconto dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione del TFR

Eredi dei soggetti deceduti dopo il 16/2/2011: versamento del saldo 2009 di irpef, irap, iva (maggiorata quest'ultima dello 0,40% per mese o frazione di mese per il periodo dal 17/3 al 16/6), inps, di acconto d'imposta sui redditi soggetti a tassazione separata risultanti a debito nella dichiarazione del defunto

ICI: versamento del saldo per il 2011

Comunicazione dati dichiarazioni d'intento: trasmissione del modello con i dati delle dichiarazioni d'intento ricevute nel mese precedente

Ravvedimento: regolarizzazione degli omessi o insufficienti versamenti relativi alle scadenze del 16/11 con sanzione ridotta al 3% degli importi non versati.

MARTEDÌ 20 DICEMBRE

Conai: presentazione della dichiarazione relativa al mese di novembre.

MARTEDÌ 27 DICEMBRE

Elenchi intrastat: presentazione, da parte degli operatori con obbligo mensile, degli elenchi delle operazioni intracomunitarie effettuate in novembre

Acconto IVA: versamento dell'acconto per il mese di dicembre o per il 4° trimestre 2011.

GIOVEDÌ 29 DICEMBRE

Ravvedimento: regolarizzazione omessa presentazione delle dichiarazioni dei redditi, iva ed irap relative al 2010.

VENERDÌ 30 DICEMBRE

Locazioni: versamento imposta di registro sui contratti nuovi o tacitamente rinnovati con decorrenza 1/12/2011 per chi non ha optato per la cedolare secca.

SCADENZE DI SABATO 31 DICEMBRE

Autotrasportatori: versamento della quota di iscrizione all'Albo per il 2012

Stampa registri contabili: registri iva, libro giornale, libro degli inventari e il libro cespiti vanno stampati entro tre mesi dal termine di presentazione delle dichiarazioni fiscali.

SCADENZE DI SABATO 31 DICEMBRE PROROGATE A LUNEDÌ 2 GENNAIO 2012

Società di capitali: opzione per il regime fiscale della trasparenza per il triennio 2011-2013

Capital gain: esercizio o revoca dell'opzione per l'applicazione del regime del risparmio amministrato o del risparmio gestito per l'anno 2012

Mod. UniEmens: trasmissione telematica delle denunce contributive relative alle retribuzioni di novembre relative ai lavoratori dipendenti e a quelli iscritti alla gestione separata inps

Comunicazione operazioni con paesi black list: per i soggetti con obbligo mensile comunicazione dei dati delle operazioni intercorse nel mese di novembre nei confronti di operatori economici con sede negli Stati black list.

Approvata la legge di stabilità per il 2012

Con la legge 183 del 12 novembre 2011 è stata approvata la manovra finanziaria per il 2012. Le principali novità fiscali previste dal provvedimento sono:

- l'innalzamento dei limiti per accedere alla liquidazione trimestrale dell'Iva, limiti che sono stati portati agli stessi nuovi valori fissati per il regime di contabilità semplificata dal decreto sviluppo 70/2011: 400.000 euro di ricavi per chi effettua prestazioni di servizi, 700.000 euro per le altre attività;
- la conferma anche nel 2012 della tassazione agevolata (imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali comunale e regionale con aliquota del 10%) delle somme erogate ai lavoratori dipendenti del settore privato per incrementi della produttività (con apposito decreto verrà stabilito l'importo massimo assoggettabile all'imposta sostitutiva e il limite di reddito oltre il quale l'agevolazione non spetta);
- la conferma anche per il futuro delle deduzioni forfetarie per i distributori di carburanti, deduzioni da calcolare secondo percentuali fisse da applicare ai ricavi conseguiti (1,1% dei ricavi fino a 1.032.000 euro;

0,6% dei ricavi oltre 1.032.000 e fino a 2.064.000 euro; 0,4% dei ricavi oltre 2.064.000 euro).

Tra le novità introdotte si segnala anche la possibilità per imprese e professionisti in contabilità semplificata che incassano e pagano esclusivamente con mezzi tracciabili (carte di credito, assegni, bonifici), di sostituire gli estratti conto bancari alla tenuta delle scritture contabili. La norma appare concretamente inattuabile sia perché per essere applicata non devono mai essere utilizzati i contanti, neanche per importi irrisori, sia perché registrazioni e calcoli sono comunque richiesti sul piano operativo per la determinazione del reddito di impresa in base al criterio di competenza, per la compilazione delle dichiarazioni fiscali IVA, redditi e IRAP e per l'invio delle ulteriori comunicazioni richieste (intrastat, black list, comunicazione operazioni superiori a 3.000 euro ecc...). C'è inoltre da considerare che in materia di IVA, gli adempimenti discendono da disposizioni comunitarie che appaiono incompatibili con l'abrogazione della tenuta dei registri IVA.

Costi minimi per i servizi di autotrasporto di merci

L'Osservatorio sulle attività di autotrasporto, nella riunione del 2 novembre 2011, ha elaborato i costi minimi di esercizio che, a partire dallo stesso mese, diventano applicabili ai contratti di autotrasporto di merci.

Le voci di costo chilometrico prese in considerazione sono state individuate per 5 classi di veicoli, a seconda della massa massima complessiva a pieno carico, e su 5 fasce di percorrenza, a partire da 101 chilometri.

Nell'ambito della classe di veicoli di massa superiore a 26 tonnellate, oltre alla categoria generica, sono state individuate le seguenti tipologie di trasporto:

- cisternato alimentare
- trasporto cisternato A.D.R
- leganti idraulici sfusi in cisterna
- mangimi in cisterna
- collettame e messaggerie
- trasporti frigoriferi
- prodotti petroliferi
- trasporto con veicoli ribaltabili
- trazione di veicoli in generale ed in regime A.D.R.

Le tabelle saranno aggiornate mensilmente, in base alla variazione del costo del gasolio.

Il testo integrale della delibera è pubblicato sul sito www.confartigianatofvg.it

Quote albo autotrasportatori anno 2012

Con una recente deliberazione, il Comitato centrale per l'albo nazionale degli autotrasportatori di cose per conto di terzi ha fissato le quote di iscrizione per l'anno 2012. Gli importi non hanno subito variazioni rispetto ai valori dello scorso anno. Le imprese iscritte all'albo alla data del 31 dicembre 2011 dovranno versare, entro la stessa data, la quota 2012 nella seguente misura:

1	Quota fissa d'iscrizione € 20,66					
2	Quota aggiuntiva dovuta in relazione alla dimensione numerica del parco veicolare (qualunque sia la massa dei veicoli) *					
	da 2 a 5 € 5,16	da 6 a 10 € 10,33	da 11 a 50 € 25,82	da 51 a 100 € 103,29	da 101 a 200 € 258,23	oltre 200 € 516,46
3	Ulteriore quota aggiuntiva dovuta per ogni veicolo di massa complessiva (peso rimorchiabile per i trattori stradali) superiore a 6 ton *					
	oltre 6 e fino a 11,5 ton € 5,16 x veicolo		oltre 11,5 e fino a 26 ton € 7,75 x veicolo		oltre 26 ton € 10,33 x veicolo	
* Si ricorda che per la determinazione dell'importo dovuto vanno considerati sia i veicoli a motore, sia i rimorchi.						

Il pagamento della quota può essere effettuato per via telematica; sul sito internet del Comitato centrale (www.alboautotrasporto.it) si può visualizzare l'importo dovuto e versarlo a mezzo carte di credito dei circuiti Visa o Mastercard, Bancoposta, PostePay o bonifico bancario.

In alternativa, il pagamento può essere fatto con un normale bollettino postale, intestato al Comitato centrale per l'albo nazionale delle persone fisiche e giuridiche che esercitano l'autotrasporto di cose per conto di terzi, conto corrente n. 34171009. Nella causale del versamento devono essere indicati il proprio numero di iscrizione all'albo e la dicitura "Quota 2012". In questo caso è obbligatoria la registrazione dell'avvenuto pagamento sul sito web del Comitato centrale, sul quale è anche possibile verificare l'importo da pagare. Qualora l'importo risultasse sbagliato, l'impresa potrà versare la cifra corretta, avendo cura di comunicare l'effettiva composizione del proprio parco veicolare all'Organismo provinciale per la tenuta dell'Albo. La prova dell'avvenuto pagamento della quota albo 2012 dovrà essere conservata ed esibita in caso di controlli da parte delle competenti autorità. Qualora il versamento non venga effettuato entro il termine previsto o l'importo risulti inferiore a quanto dovuto, l'impresa verrà sospesa, secondo le modalità stabilite dall'Albo degli autotrasportatori.

GRANDE RISPARMIO CON GLI ESCLUSIVI SCONTI SUI MEZZI FORD



Sconti addirittura fino al 30% per gli associati a **Confartigianato** che acquistano mezzi FORD.

Grazie all'accordo fra Ford Italia e Confartigianato Imprese, per tutto il 2011 sconti eccezionali su una vasta gamma di modelli di autovetture e veicoli commerciali.

Informazioni negli uffici di Confartigianato.

Confartigianato

Legge di stabilità 2012

Le novità per i datori di lavoro

La Legge Finanziaria 2012, ora chiamata Legge di Stabilità, prevede diverse modifiche in materia di lavoro. Tra le più significative si segnalano quelle di seguito riportate:

Sgravio totale per l'assunzione di apprendisti. Per le aziende fino a 9 addetti che assumono apprendisti dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2016 viene riconosciuto lo sgravio contributivo del 100% dei contributi a carico della ditta per i primi 3 anni.

Gestione separata. Per i lavoratori iscritti alla Gestione Separata dell'INPS dal 1° gennaio 2012 è previsto l'aumento di un punto percentuale dell'aliquota contributiva pensionistica, che sarà pari al 27,72% per i soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie e al 18% per i soggetti pensionati ed iscritti ad altra forma pensionistica obbligatoria.

Assunzione di donne con contratto di inserimento. Viene previsto che per l'assunzione con contratto di inserimento della categoria delle donne e aree per le quali trovano applicazione gli incentivi economici devono essere individuate con decreto ministeriale entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento. Inoltre viene previsto che per gli anni 2009, 2010, 2011 e 2012 le aree geografiche devono essere individuate con decreto ministeriale da emanarsi entro 30 giorni dall'entrata in vigore della Legge di stabilità.

Lavoro a tempo parziale. Sono previste tre modifiche alla disciplina del contratto a tempo parziale decorrenti da gennaio 2012:

- viene ripristinata la possibilità di stipulare clausole elastiche e flessibili anche in mancanza di una disciplina stabilita dalla contrattazione collettiva
- ai fini dell'esercizio della clausola flessibile, il preavviso da parte del datore di lavoro dovuto al lavoratore ritorna ad essere di 2 giorni lavorativi (e non più 5)
- in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, l'accordo in forma scritta non deve più essere convalidato dalla DPL competente per territorio.

Detassazione e sgravio contributivo dei contratti di produttività. Per l'anno 2012, tramite contrattazione collettiva di secondo livello, è prevista l'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% sulle somme premiali corrisposte per incremento della produttività, efficienza organizzativa.

Viene stabilito che al fine dell'applicazione:

- del **beneficio fiscale**, con successivo DPCM da emanarsi, verrà stabilito il limite massimo reddituale da lavoro dipendente per l'anno 2011 nonché l'importo massimo previsto per l'agevolazione
- dello **sgravio contributivo**, potrà essere applicato lo sgravio nei limiti delle risorse stanziare per l'anno 2012.

Acquisizione d'ufficio del DURC. Viene stabilito che tutte le informazioni oggetto del DURC sono acquisite d'ufficio dalla pubblica amministrazione, la

quale provvederà agli accertamenti per mezzo di appositi uffici entro il termine massimo di 30 giorni.

Telelavoro. Al fine di incentivare il ricorso al telelavoro, sono state introdotte le seguenti novità:

- i benefici economici previsti per progetti volti a conciliare i tempi di vita e lavoro sono riconosciuti anche in caso di ricorso al telelavoro (sia con contratto a termine o reversibile);
- al fine di facilitare l'inserimento dei lavoratori disabili, è possibile utilizzare il telelavoro anche per adempiere agli obblighi previsti per le assunzioni obbligatorie, le quote di riserva, o tramite convenzioni dell'articolo 11 della Legge 68/99
- è previsto che le attività lavorative o di formazione proposte ai lavoratori iscritti alle liste di mobilità possano essere offerte al lavoratore anche nella forma del telelavoro.

Iscrizione nelle liste di mobilità per i lavoratori licenziati da piccole imprese. È prorogata a tutto il 2012 la possibilità di iscrizione nelle liste di mobilità (senza percezione della relativa indennità) dei lavoratori licenziati da imprese anche artigiane e cooperative di produzione che occupano anche meno di 15 dipendenti per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro.

Ammortizzatori sociali. Il Ministro del Lavoro può disporre, in deroga alla normativa vigente sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori ai 12 mesi, la concessione di trattamenti di cassa integrazione guadagni, mobilità e disoccupazione speciale, anche con riferimento a settori produttivi e aree regionali. Alle stesse condizioni possono essere prorogati anche i trattamenti già concessi nel 2011. Anche per il 2012 è prevista l'estensione ai lavoratori destinatari dei trattamenti di cassa integrazione guadagni in deroga e di mobilità in deroga dei criteri previsti per accedere alle forme di integrazione al reddito (anzianità di almeno novanta giorni per quanto riguarda la richiesta del trattamento di integrazione salariale e di almeno dodici mesi, di cui almeno sei di lavoro effettivamente prestato per quanto riguarda l'indennità di mobilità).

Prorogato al 2012 il beneficio previsto per i datori di lavoro che assumono lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga. Il beneficio consiste in un incentivo mensile equivalente alla residua indennità che sarebbe spettata al lavoratore.

Proroga dei termini di provvedimenti anticrisi. Sono prorogati al 31 dicembre 2012 i seguenti provvedimenti:

- possibilità per i lavoratori che beneficiano di trattamenti di sostegno al reddito (mobilità, cig per crisi aziendale a seguito di cessazione totale o parziale dell'impresa, di procedura concorsuale o dichiarazione di esubero strutturale di personale) di ottenere il pagamento in un'unica soluzione delle mensilità spettanti per intraprendere un'attività di lavoro autonomo, per avviare un'attività auto imprenditoriale o una microimpresa o per associarsi in cooperativa

- possibilità per le aziende di utilizzare i lavoratori già destinatari di trattamenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro in progetti di formazione o riqualificazione, con eventuale attività produttiva connessa all'apprendimento
- modifica dei requisiti previdenziali ai fini della fruizione dell'indennità di disoccupazione non agricola con requisiti normali
- accredito figurativo a favore dei beneficiari di misure di sostegno al reddito che hanno perso il posto di lavoro, hanno maturato almeno 35 anni di anzianità contributiva e accettino un impiego che preveda una retribuzione inferiore di almeno il 20% di quella percepita in precedenza
- riduzione contributiva per i lavoratori in mobilità ai datori di lavoro che assumono lavoratori beneficiari dell'indennità di disoccupazione con requisiti normali che abbiano almeno 50 anni
- erogazione di un incentivo a carico INPS in favore dei datori di lavoro
- che non abbiano effettuato, nei dodici mesi precedenti, riduzioni di personale avente la stessa qualifica dei lavoratori da assumere
- le cui aziende non stiano beneficiando di trattamenti di CIGS
- che, senza esservi tenuti, assumano a tempo pieno e indeterminato, lavoratori destinatari dell'indennità di disoccupazione involontaria e del trattamento speciale di disoccupazione per lavoratori licenziati da imprese edili e affini.

La versione integrale di questo articolo è scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it.

(Fonti: Legge di stabilità n.183 del 12.11.2011, pubblicata sul S.O. alla G.U. n.265 del 14.11.2011)

Errata detassazione delle somme relative alla produttività aziendale

Conguagli entro il 16 dicembre

I datori di lavoro che hanno impropriamente applicato la detassazione di somme relative alla produttività aziendale in assenza di un preventivo accordo o contratto collettivo di secondo livello che li prevedesse nei mesi di gennaio 2011 e febbraio 2011 (e, si ritiene, anche nei mesi successivi) hanno tempo fino **al 16 dicembre 2011** per versare le maggiori ritenute dovute senza l'applicazione di sanzioni.

L'Agenzia delle Entrate precisa che i conguagli per l'errata detassazione dovranno essere applicati anche ai dipendenti che nel frattempo dovessero risultare cessati.

Nella nostra Regione l'accordo che consente la detassazione delle somme riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa (quali, a titolo esemplificativo, il trattamento economico per il lavoro straordinario, supplementare, lavoro a turni, lavoro domenicale ordinario,

festivo e lavoro notturno) è stato siglato dalle Federazioni Artigiane del Friuli Venezia Giulia e dalle Organizzazioni Sindacali regionali in data 25 marzo 2011.

Pertanto, con le buste paga relative al mese di novembre 2011, i datori di lavoro interessati alla suddetta regolarizzazione dovranno:

- determinare l'importo erogato nei mesi di gennaio e febbraio 2011 e assoggettato indebitamente a imposta sostitutiva del 10%
- applicare sugli stessi importi la tassazione ordinaria
- calcolare la differenza tra l'imposta sostitutiva e l'irpef ordinaria e su questa differenza e versarla tramite modello F24

La versione integrale di questo articolo è scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it.

(Fonti: circolare Agenzia delle Entrate n. 36/E del 28 luglio 2011)

Area Chimica/Ceramica Verbale integrativo di chiarimento

Il 18 ottobre 2011 è stato sottoscritto tra le associazioni artigiane Confartigianato, Cna, Casartigiani, Clai e le organizzazioni sindacali di categoria di Cgil, Cisl e Uil il verbale integrativo del CCNL Area Chimica-Ceramica sottoscritto lo scorso 25 luglio 2011 con lo scopo di chiarire alcuni aspetti.

Sfera di applicazione:

- ai settori "Abrasivi" e "Refrattari" si applica la normativa contrattuale e le tabelle retributive della sezione "Ceramica, Terracotta, Grès Decorazione di piastrelle"
- ai settori "Pirotecnica" e "Trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi" si applica la normativa contrattuale e le tabelle retributive della sezione "chimica, Gomma plastica, Vetro".

Orario di lavoro dei turnisti (per il settore della Chimica): nel testo del verbale di accordo di rinnovo

del 19 febbraio 2008 non era stata trascritta, per un mero errore materiale, la disposizione contrattuale sull'orario di lavoro, secondo cui i lavoratori turnisti avevano diritto a mezz'ora di intervallo retribuito se la prestazione lavorativa superava le sei ore consecutive.

L'accordo di luglio 2001 ha inteso precisare che resta invariata la disciplina del diritto a mezz'ora di intervallo retribuito per i lavoratori turnisti, ma l'accordo integrativo ha puntualizzato che "sono fatti salvi, a tutti gli effetti, eventuali trattamenti difformi verificatisi prima del 25 luglio 2011", al fine di far salva la posizione di quelle aziende che hanno applicato il testo contrattuale e, fino a questa data, non avevano riconosciuto il diritto alla mezz'ora di intervallo.

(Fonti: verbale accordo di rinnovo integrativo CCNL Area Chimica-Ceramica del 18.10.2011)

Autotrasporto - Riduzione dei premi INAIL per l'anno 2011

È confermata anche per l'anno 2011 la riduzione dei premi INAIL per le imprese del settore dell'autotrasporto merci delle Gestioni Industria, Artigianato e Terziario, tramite la riduzione dei tassi medi di tariffa Inail da applicare alle retribuzioni dei lavoratori dipendenti o all'applicazione di uno sconto ai premi dei lavoratori artigiani autonomi.

Per i lavoratori dipendenti i tassi di tariffa da applicare per l'anno 2011 sono:

Voce di tariffa		Settore	Precedente tasso di tariffa	Nuovo tasso di tariffa
voce 9121	Trasporto di merci e trasporti postali con autotreni, autoarticolati, trattori con rimorchio (compreso l'eventuale impiego di piattaforme, scale aeree montate su autoveicoli e simili). Rimozione e traino di autoveicoli.	Artigianato	92 per mille	87 per mille
		Industria	91 per mille	85 per mille
voce 9123	Trasporto di merci e trasporti postali con veicoli a motore (esclusi quelli previsti alla voce 9121)	Artigianato	74 per mille	70 per mille
		Industria	61 per mille	57 per mille

Per i lavoratori artigiani autonomi per il 2011 è stabilita la **riduzione del 14,70%** del **premio speciale unitario** dei componenti il nucleo artigiano per le voci 9123 (classe di rischio 5°) e 9121 (classe di rischio 8°), determinato in base alle percentuali di incidenza.

(Fonti: Decreto 29 luglio 2011 pubblicato nella GU n. n. 262 del 10 novembre 2011 - Delibera Inail n. 144 del 30 maggio 2011)

Maternità - Novità in materia di interruzione di gravidanza e riposi giornalieri in caso di adozione

Con il decreto di riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi sono state apportate anche alcune modifiche riguardanti i congedi e permessi riconosciuti alle lavoratrici ed ai lavoratori dipendenti in occasione dell'evento di maternità/paternità.

Le novità hanno riguardato la disciplina in materia di:

- 1) interruzione della gravidanza successiva al 180° giorno dall'inizio della gestazione o decesso del bambino alla nascita o durante il congedo di maternità post partum
- 2) riposi giornalieri in caso di adozione o affidamento.

1) Interruzione della gravidanza successiva al 180° giorno e decesso del bambino alla nascita o nei periodi di congedo post partum

Con le ultime modifiche normative è stata prevista la possibilità per la lavoratrice, *in presenza di particolari condizioni, di riprendere l'attività lavorativa durante il periodo di congedo di maternità* cosiddetto "obbligatorio", rinunciando in tutto o in parte al congedo di maternità post partum.

La lavoratrice in congedo di maternità ora può riprendere l'attività lavorativa nei seguenti due casi: interruzione spontanea o terapeutica della gravidan-

za dal 180° giorno dall'inizio della gestazione, decesso del bambino alla nascita ovvero durante il congedo di maternità post partum, a condizione che il ginecologo del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) oppure convenzionato con il SSN ed il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attestino che la ripresa dell'attività non arrechi pregiudizio alla salute della lavoratrice interessata.

2) Riposi giornalieri "per allattamento" in caso di adozione o affidamento

Il testo normativo in materia di riposi giornalieri per allattamento, in caso di adozione o affidamento, viene "aggiornato" solo da un punto di vista formale, prevedendo che sono fruibili "entro il primo anno dall'ingresso del minore nella famiglia" anziché com'era previsto precedentemente "entro un anno di vita del bambino".

La versione integrale di questo articolo è scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it.

(Fonti: artt. 2 e 8 del D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011 - circolare INPS n. 139 del 27 ottobre 2011)

Congedo parentale frazionato: chiarimenti sul calcolo dei sabati, domeniche, ferie e sul congedo usufruibile ad ore

L'INPS fornisce alcuni importanti chiarimenti relativi alle modalità di calcolo delle giornate di congedo parentale nelle ipotesi in cui questo risulti frazionato da assenze a vario titolo, come ad esempio le ferie e la malattia (ed incluse le pause di sospensione contrattuale previste nel part time verticale o misto).

Ai fini del computo e dell'indennizzo dei giorni di congedo parentale i giorni **festivi, le domeniche ed i sabati** (in caso di settimana corta) che ricadono **all'interno** di un periodo di **ferie, malattia, o assenze ad altro titolo** non sono in alcun caso indennizzabili, né computabili in conto congedo parentale.

L'INPS riporta nel suo messaggio alcuni esempi (riportati nel nostro testo pubblicato sul sito web) al fine di comprendere meglio le modalità di computo delle giornate indennizzabili o non indennizzabili a titolo di congedo parentale al fine della verifica del limite massimo indennizzabile pari a 180 giorni da usufruirsi entro i tre anni di vita del bambino.

CONGEDO NON USUFRUIBILE AD ORE

L'INPS precisa che il congedo parentale non è fruibile ad ore. Tuttavia, il lavoratore che sia contemporaneamente titolare di due (o più) rapporti di lavoro part-time di tipo orizzontale (o misto) può astenersi a titolo di congedo parentale da uno dei rapporti di lavoro proseguendo l'attività lavorativa sull'altro rapporto in essere. In tale caso, ai fini del computo dei mesi di congedo parentale, l'assenza, benché limitata ad alcune ore della giornata lavorativa, si considera per l'intera giornata.

L'indennità, invece, ove spettante, dovrà essere commisurata alle ore di effettiva assenza dal lavoro.

La versione integrale di questo articolo è scaricabile dal sito internet www.confartigianatofvg.it

(Fonti: messaggio INPS n. 19772 del 18 ottobre 2011)

Indice di rivalutazione T.F.R. ottobre 2011

L'indice di rivalutazione del T.F.R. del mese di ottobre 2011 è **3,332442%**.

L'indice è utilizzato per rivalutare il trattamento di fine rapporto accantonato al 31 dicembre 2010 di un dipendente che risolve il rapporto di lavoro nel periodo dal 15 ottobre 2011 al 14 novembre 2011.

(Fonti: www.istat.it)

Ridotti i tassi per le dilazioni e sanzioni civili

La Banca Centrale Europea ha ridotto il Tasso Ufficiale di Riferimento (TUR) dal 1,50% all'1,25% con decorrenza dal 9 novembre 2011.

A seguito di tale provvedimento l'INPS e l'INAIL comunicano che vengono ridotti anche i tassi di differimento e di dilazione per:

- la regolarizzazione di debiti contributivi e premi
- la misura delle sanzioni civili per omesso o ritardato versamento dei contributi e dei premi.

Pertanto, dal 9 novembre 2011:

- l'interesse di dilazione da applicare alle richieste di rateazione dei debiti contributivi e premi Inail ed accessori è calcolato al tasso del 7,25%
 - l'interesse di differimento da applicare nei casi di autorizzazione al differimento del termine di versamento è calcolato al tasso del 7,25%
- le sanzioni civili sono calcolate al tasso del 6,75%.

(Fonti: Provvedimento BCE del 03.11.11 - Circolare INAIL n. 54 del 10.11.11 - Circolare INPS n. 147 del 14.11.2011)

Derivazione di acque pubbliche: regolarizzazione entro il 31 dicembre 2011

Le imprese che derivano acqua pubblica (ovvero utilizzano acqua non fornita da rete acquedottistica o da strutture consortili ma prelevata in proprio, ad esempio da corso d'acqua superficiale o da pozzo) devono essere in possesso di idoneo provvedimento autorizzativo o concessorio rilasciato dall'autorità competente. Le utenze in esercizio prima del 10 agosto 1999 e non in possesso di legittimo titolo possono venire **regolarizzate** presentando **domanda di "riconoscimento all'uso di acqua pubblica"** entro il **31 dicembre 2011**. È quanto stabilisce l'art 25 della Legge Regionale n. 16/2002.

Il fac-simile di domanda è scaricabile dal sito web della Regione Friuli Venezia Giulia all'indirizzo: http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/AT9/AR_G1/FOGLIA11/modulistica/

Si ricorda che a tutte le derivazioni per le quali è stata domanda di riconoscimento o di concessione preferenziale si applicano i canoni demaniali con le modalità e la decorrenza stabilite per legge.

La mancata regolarizzazione espone alle conseguenze previste in caso di esercizio di derivazione abusiva.

Trasporto dei rifiuti in conto proprio: ultimi giorni per aggiornare le autorizzazioni

Come più volte anticipato, le imprese iscrittesi all'Albo Nazionale Gestori Ambientali per il trasporto dei propri rifiuti ai sensi dell'art. 212 comma 8 del D.Lgs. 152/06 **prima del 14 aprile 2008** (quindi dotate di autorizzazioni che non riportano le targhe dei mezzi né i codici CER dei rifiuti trasportati) devono aggiornare la propria iscrizione **entro il 26 dicembre 2011** comunicando all'Albo Nazionale Gestori Ambientali i dati mancanti ovvero:

- 1) l'attività esercitata
- 2) le targhe dei mezzi con i quali viene effettuato il trasporto dei rifiuti
- 3) i codice CER dei rifiuti trasportati

Con Circolare n. 432 del 15 marzo 2011 l'Albo aveva stabilito che l'invio delle domande doveva essere effettuato entro il 30 giugno 2011 così da con-

sentire alle sezioni regionali di smaltire le pratiche in tempo utile.

Con la recente **deliberazione n. 4 del 26 ottobre 2011** "Cancellazione dall'Albo per mancato aggiornamento dell'iscrizione ai sensi dell'articolo 212, comma 8, del decreto legislativo 3 aprile 2006, n.152, e s.m.i." l'Albo ha stabilito che **saranno cancellate d'ufficio tutte le autorizzazioni delle imprese che non presenteranno la domanda di aggiornamento nei termini previsti**.

Da una recente verifica sul territorio risulta che molte delle imprese interessate non hanno ancora provveduto ad inviare la richiesta all'Albo. Invitiamo tali imprese a prendere **immediatamente** contatto con gli Uffici Ambiente di Confartigianato per predisporre la documentazione necessaria.

Nuovo modello per la riduzione del premio

Il 20 ottobre 2011 l'INAIL ha rilasciato, con specifica nota, il nuovo modello OT/24 per la richiesta di riduzione dei tassi assicurativi per l'anno 2012 a fronte di interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro. Le domande devono essere presentate entro il **28 febbraio 2012**.

La riduzione del premio può variare dal 7 al 30% del tasso medio, in base al numero degli addetti dell'impresa richiedente:

LAVORATORI	RIDUZIONE
Fino a 10	30%
Da 11 fino a 50	23%
Da 51 fino a 100	18%
Da 101 fino a 200	15%
Da 201 fino a 500	12%
Oltre 500	7%

La modifica principale, rispetto al vecchio modello, interessa il meccanismo di valutazione: si passa infatti da un sistema basato sul numero di interventi effettuati ad un sistema "a punti" in relazione alla tipologia di intervento. I presupposti per l'accoglimento della domanda sono:

- regolarità contributiva
- regolarità assicurativa
- apertura della posizione aziendale da almeno 2 anni

L'INAIL si riserva il diritto di richiedere documentazione integrativa prima di accogliere la domanda.

Diritto di opzione tra l'assegno d'invalidità e l'indennità di disoccupazione

I lavoratori invalidi, titolari di assegno o di pensione di invalidità, in caso di perdita del posto di lavoro hanno diritto a optare tra il trattamento d'invalidità e quello di disoccupazione. Per l'esercizio di quest'opzione, è condizione indefettibile la presentazione di una domanda all'Inps.

A stabilirlo è l'Inps stessa nella circolare n° 138/2011, in cui detta le istruzioni per rendere operativa la sentenza n° 234/2011 della Corte Costituzionale, che ha dichiarato incostituzionale il comma 7 dell'art. 6 del dl n° 148/1993 (convertito dalla legge 236/1993) nella parte in cui prevedeva l'incompatibilità dei due trattamenti.

In primo luogo, l'Inps spiega che per l'esercizio del diritto di opzione è condizione indefettibile che l'interessato presenti alle competenti strutture dell'Inps una domanda amministrativa da cui risulti, in modo non equivoco, la volontà di scegliere l'indennità di disoccupazione al posto dell'assegno di invalidità.

In secondo luogo, l'Inps precisa che il lavoratore nel

caso in cui diventi titolare di assegno di invalidità dopo la presentazione della domanda dell'indennità di disoccupazione o durante la sua fruizione, può esercitare con apposita richiesta scritta la facoltà di opzione per l'indennità di disoccupazione entro 60 giorni dalla data in cui è stato notificato il provvedimento di accoglimento della domanda di assegno ordinario di invalidità. Se non esercita tale opzione o la esercita in ritardo invece, l'importo dell'indennità di disoccupazione corrisposta diventa non dovuto e quindi oggetto di compensazione/recupero sui pagamenti relativi all'assegno di invalidità.

In terzo luogo, l'Inps spiega che nel caso di opzione a favore dell'indennità di disoccupazione, l'erogazione dell'assegno d'invalidità resta sospesa per tutto il periodo di fruizione della predetta indennità e infine precisa che i lavoratori, i quali hanno optato per l'indennità di disoccupazione, possono rinunciarvi in qualsiasi momento ottenendo il ripristino del pagamento dell'assegno d'invalidità.

I finanziamenti a breve e medio/lungo termine sono studiati per sostenere gli imprenditori negli acquisti, nei progetti e nelle innovazioni di cui la loro attività ha bisogno.

Possono essere integrati con carta di credito, leasing, POS, lungonoleggio ARVAL e scoperto di conto utile a fronteggiare le esigenze di liquidità immediate.

I nostri Artigiancassa Point

CONFARTIGIANATO UDINE
Massimo Nicchiarelli - tel. 0432516774

CONFARTIGIANATO PORDENONE
Cristina Zuccato - tel. 0434509212

CONFARTIGIANATO GORIZIA
Giulio Pappalardo - tel. 048182100 (int. 581)

Visita il sito www.artigiancassa.it

Finanziamenti Artigiancassa
Le vostre imprese,
la nostra impresa.

Più chiarezza, meno dubbi.

ARTIGIANCASSA | La banca per un mondo che cambia
GRUPPO BNP PARIBAS

TRIESTE

Edilmaster: corsi di formazione in tema di salute e sicurezza

Edilmaster - la Scuola Edile di Trieste organizza i seguenti corsi finanziati:

LA SICUREZZA NEI LAVORI IN ALTEZZA

DURATA COMPLESSIVA 32 ORE

Contenuti formativi: Malattie professionali e infortuni: comportamenti a rischio. Tecniche e dispositivi protezione individuale di 3^a cat. - cadute dall'alto. Esercitazioni pratiche: lavori in altezza.

LA SICUREZZA NELLE DEMOLIZIONI E RICOSTRUZIONI

DURATA COMPLESSIVA 36 ORE

Contenuti formativi: Malattie professionali e infortuni rispetto alle lavorazioni. La sicurezza nelle demolizioni e nelle ricostruzioni. Esercitazioni pratiche durante le lavorazioni.

LA SICUREZZA NELLA CARPENTERIA: CASSERI E SOLAI

DURATA COMPLESSIVA 32 ORE

Contenuti formativi: Malattie professionali e infortuni: analisi dei rischi. La sicurezza nella carpenteria. Esercitazioni pratiche su movimentazione in sicurezza dei casseri e solai.

LA SICUREZZA NELLA CARPENTERIA: CASSERI E SOLAI

DURATA COMPLESSIVA 32 ORE

Contenuti formativi: Malattie professionali e infortuni: analisi dei rischi. La sicurezza nella carpenteria. Esercitazioni pratiche su movimentazione in sicurezza dei casseri e solai.

Tutti i corsi sopraelencati sono finanziati da: Unione Europea, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, Repubblica Italiana, Fondo Sociale Europeo in Friuli Venezia Giulia.

- **Finalità:** tutti i corsi hanno la finalità di fornire informazione e formazione in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro.
- **Destinatari:** Lavoratori occupati, in CIG, datori di lavoro operanti presso aziende collocate nel Friuli - Venezia Giulia e lavoratori autonomi residenti nel Friuli - Venezia Giulia
- **Sede di svolgimento:** Edilmaster - Trieste via dei Cosulich n°10
- **Attestazione rilasciata:** Attestato di Frequenza
- **Iscrizioni:** Per la scelta del corso e per le iscrizioni recarsi presso al sede EDILMASTER a partire da lunedì 28 novembre 2011.
- **Orari:** POMERIDIANO/SERALE a partire dal mese di dicembre 2011

Gli interessati possono contattare il numero 0402822411 o gli indirizzi email: mdalbo@scuolaedilets.it e avarin@scuolaedilets.it.

Mostra dei maestri di arti e mestieri

L'Associazione Nazionale Artigiani Pensionati della *Confartigianato di Trieste* informa che dal 3 all'11 dicembre 2011 presso la sede dell'Associazione Artigiani Piccole e Medie Imprese di Trieste in via Cicerone 9, verrà organizzata una mostra di opere realizzate da nostri artigiani pensionati intitolata: "MOSTRA DEI MAESTRI DI ARTI E MESTIERI".

L'evento si ripropone di dare giusto risalto alle creazioni artistiche che alcuni nostri soci realizzano con mirabile maestria e che hanno già esposto in altri eventi. Sarà questa l'occasione non solo di ammirare i lavori esposti ma anche di fare nuove conoscenze e stringere rapporti di simpatia così com'è nell'ottica dei pensionati artigiani. Il Presidente Giuseppe Spartà informa

che questa è la quarta esposizione di opere create dai nostri associati che si inserisce in una serie di iniziative rivolte ai pensionati attraverso le quali far conoscere l'importanza di valorizzare il tempo libero con iniziative di interesse culturale e creare opportunità di incontri, facendo così partecipe il pensionato alla vita attiva del circolo e alla grande famiglia dei pensionati artigiani che, come dimostrerà la mostra, hanno ancora molto da dire. Il numero di espositori è salito a 18 e nelle sale della *Confartigianato* quest'anno potremo ammirare opere in rame interamente sbalzate a mano, quadri, ricami, dipinti su ceramica.

La mostra rimarrà aperta al pubblico dal 3 al 11 dicembre con orario 9,00 - 15,00.

SISTRi: corsi di formazione

Progetto formativo finanziato dalla Fondazione CRTrieste

Confartigianato Trieste organizza per le imprese ubicate nel territorio provinciale di Trieste una serie di incontri formativi sul nuovo sistema SISTRi per la tracciabilità dei rifiuti speciali. Tale attività formativa sarà completamente gratuita grazie ad un contributo ottenuto per l'**attività di formazione e aggiornamento in tema di corretta gestione ambientale**, con particolare attenzione al **SISTRi**. Gli incontri formativi sono riservati alle imprese e sono rivolti in particolare ai

produttori e ai trasportatori di rifiuti speciali che si sono iscritti al SISTRi. Per specifiche esigenze aziendali dopo la formazione collettiva l'Ufficio Ambiente e Sicurezza erogherà su richiesta attività consulenziale e formativa mirata per ogni singola realtà produttiva. Per ogni informazione Vi invitiamo a contattare l'Ufficio Ambiente e Sicurezza ai numeri 040 3735-208/209/258. Tutto il progetto formativo è finanziato dalla Fondazione CRTrieste.

PORDENONE

Corso Ponteggi, addetto montaggio, smontaggio e trasformazione

Il D. Lgs. 235/2003 definisce il lavoro in quota come attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore ai 2 m rispetto ad un piano stabile. Con l'entrata in vigore del Decreto Legislativo è stato introdotto quindi l'obbligo di formazione specifica del personale addetto al montaggio, smontaggio e trasformazione dei ponteggi. Il lavoratore formato è quindi in grado di eseguire, in sicurezza, tutte le manovre di montaggio, smontaggio e trasformazione dei ponteggi di vario genere: a telai prefabbricati (PTP), a tubi e giunti (PTG) ed a montanti e traversi prefabbricati (PMTP). Inoltre è addestrato all'uso dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) Anticaduta e conosce le più adeguate tecniche di ancoraggio.

Confartigianato Imprese Pordenone, per andare incontro alle esigenze di quelle ditte che ancora non si sono regolarizzate e rischiano quindi di non poter svolgere il montaggio e lo smontaggio di ponteggi, organizza specifici corsi.

OBIETTIVO DEL CORSO

Addestrare gli addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi, in conformità a quanto definito dal D. Lgs. 235/2003 e dall'allegato XXI al D. Lgs. 81/08 e s.m.i. al fine di prevenire situazioni di rischio caduta.

DESTINATARI

Lavoratori e/o preposti che utilizzano il ponteggio come strumento di lavoro e quindi svolgono attività di montaggio, smontaggio e trasformazione. Imprese del settore restauro che hanno al loro interno addetti alle operazioni di montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

D. Lgs. 235/2003 in attuazione della direttiva 2001/45/CE - D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

DOCENTI

Le docenze verranno effettuate, con riferimento ai diversi argomenti, da personale dotato di esperienza sia nel settore della formazione sia nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e da personale con esperienza professionale pratica nelle tecniche per il montaggio/smontaggio ponteggi.

ATTESTAZIONE

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento conforme all'Allegato XXI al D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all' Ufficio edilizia ed affini ing. Fani Flavia 0434/509207 - Ufficio Formazione 0434/509250-260-269.

SCHEDA DI ADESIONE "CORSO ALLESTITORI PONTEGGI METALLICI" - DA INVIARE VIA FAX

La ditta
 con sede a
 via n.
 attività
 telefono fax
 cellulare e-mail
 P.I. C.F.
 Nome partecipanti:



Notiziario di Confartigianato Imprese Pordenone
www.confartigianato.pordenone.it



Tg@ Pordenone Impresa è il telegiornale di Confartigianato Pordenone. Per vederlo è possibile collegarsi a www.confartigianato.pordenone.it sito sul quale la nuova edizione del Tg@ viene inserita ogni giovedì.

Tg@ inoltre va in onda su: ogni mercoledì alle 21 circa e in replica la mattina del giorno successivo

dove è visibile on demand

PORDENONE

Corso per conducenti sul tachigrafo digitale

Confartigianato Imprese Pordenone organizza un corso di formazione conducenti su Tachigrafo Digitale e normativa.

ARGOMENTI TRATTATI

• Legislazione:

CE 561/06 (normativa tempi di guida e riposo)
DM 31 Marzo 2006 (normativa scarico analisi verifica dati)
CE 2002/15 (normativa operazioni mobili di auto-transporto)
Carte tachigrafiche:
Uso delle carte
Diritti e gerarchie delle carte rinnovo, smarrimento, guasto
Obblighi di legge (conservazione, scarico dati, sostituzioni, ecc.)

• Il Tachigrafo digitale:

Funzionalità e caratteristiche
Utilizzo in modalità OUT e Traghetamento Treno
Inserimenti Manuali
Stampe (pittogrammi e lettura)

Durante il corso sono previste delle attività pratiche effettuate su un simulatore SW che verrà portato dal formatore.

Per ulteriori informazioni chiamare l'Ufficio Formazione allo 0434/509250/260/269 o l'Ufficio Trasporti 0434/509241.

Per conferme compilare la scheda sottostante e rinviarla via fax (0434/553639) o via mail a: m.furlanetto@confartigianato.pordenone.it.

SCHEDA DI ADESIONE "CORSO CONDUCENTI SU NORMATIVA (CE 561/06 E CE 2002/15) E CRONOTACHIGRAFO DIGITALE"

La ditta
con sede a CAP
via n.
attività
telefono fax
cellulare e-mail
P.I. C.F.

Numero partecipanti:

Nome partecipante/i:

Ai sensi della L. n.196/2003 informiamo che i dati raccolti con la presente scheda saranno trattati in forma automatizzata al fine di prestare il servizio in oggetto.

SABATO 03 DICEMBRE 2011

dalle ore 9.00 alle ore 12.00

Presso la Sede di Confartigianato Imprese Pordenone
Via dell'Artigliere, 8 – Pordenone

Data..... Firma

PER ULTERIORI INFORMAZIONI CONTATTARE:

UFFICIO TRASPORTI – Grizzo Bruna
Tel. 0434 – 509241 - FAX 0434 – 553639 - E-MAIL trasporti@confartigiano.pordenone.it
UFFICIO FORMAZIONE – Furlanetto Manola
Tel 0434/509250 – fax 0434/553639 – e mail m.furlanetto@confartigiano.pordenone.it

PORDENONE

Bando per la concessione di incentivi sul microcredito del settore artigiano

Domande entro il 15 gennaio 2012

La Camera di Commercio di Pordenone ha stanziato 50 mila euro a favore delle imprese artigiane del territorio nell'ambito del Progetto sul "Microcredito per le nuove imprese, innovative, femminili, giovanili e sociali e per la promozione di nuova imprenditorialità e del sostegno all'occupazione". L'ente pordenonese ha previsto di concedere incentivi sul microcredito al fine di dare supporto, attraverso l'abbattimento degli oneri bancari, allo sviluppo economico locale in un momento di ripresa difficoltosa.

Le domande vanno presentate esclusivamente a mano a UN.ART.SERVIZI srl (Ufficio Credito Agevolato) fino al 15 gennaio 2012.

Sono agevolabili, attraverso la concessione di contributi in conto capitale per l'abbattimento di oneri ed interessi bancari, le seguenti tipologie di investimenti: acquisto di arredi, attrezzature, macchinari e software nuovi destinati esclusivamente alla sede o unità produttiva in provincia di Pordenone e strumentale all'attività esercitata; acquisto di autocarri nuovi destinati in maniera esclusiva all'attività esercitata; autovetture nuove per uso esclusivo per attività di

TAXISTA, con esclusione delle autovetture adibite ad altri usi; acquisto di macchine operatrici nuove anche targate.

L'agevolazione consiste nell'attribuzione di un contributo in conto capitale a fondo perduto. Non è prevista l'erogazione di anticipazioni sul contributo concesso. Il presente contributo è concesso in regime "de minimis" (Regolamento CE 1998/2006) che stabilisce che l'importo complessivo degli aiuti "de minimis" concessi ad una medesima impresa non debba superare i 200.000,00 Euro (100.000,00 per le imprese che operano nel settore dei trasporti su strada).

Gli incentivi non sono cumulabili con altri incentivi pubblici ottenuti, o da ottenere, per le stesse iniziative e/o aventi ad oggetto le stesse spese. Sono comunque cumulabili le riduzioni da imposizione fiscale conseguenti a provvedimenti aventi le stesse finalità di questo bando.

Ulteriori informazioni e assistenza possono essere richiesti all'ufficio credito di Confartigianato Pordenone (rif. Cristina Zuccato, tel. 0434 509212).

GORIZIA

C.C.I.A.A. di Gorizia Intervento straordinario a sostegno dell'occupazione giovanile

La Giunta Camerale Integrata, nella seduta del 24 ottobre u.s., ha approvato il bando che prevede la disponibilità di un milione di euro per i prossimi 12 mesi a favore delle imprese che assumono giovani dai 18 ai 35 anni.

L'intervento prevede l'erogazione di un contributo pari al 50% dei costi salariali relativi al periodo annuale di occupazione, per un importo massimo di 10.000 euro per ogni assunto; inoltre, in caso di giovani disoccupati per più di due anni, il contributo è attivato per ulteriori dodici mesi.

Dal 14 novembre 2011, le imprese dei settori dell'industria, dell'artigianato, del commercio e dei servizi, dell'agricoltura e della pesca e acquacoltura, potranno inoltrare le relative domande in Camera di Commercio, Ufficio Fondo Gorizia.

Le procedure di assegnazione dei fondi sono state

semplificate (i tempi di risposta si riducono a circa 15 giorni dalla data di presentazione della domanda) e riguardano le assunzioni sia a tempo determinato - minimo un anno - che a tempo indeterminato, al fine di consentire alle imprese ed agli occupati di trovare il necessario equilibrio tra domanda e offerta di lavoro; l'erogazione del contributo avverrà a seguito della presentazione della documentazione prevista dal bando, con cadenza semestrale.

È un'importante iniziativa per la nostra provincia, la cui finalità, oltre all'occupazione, è quella di trattenere in loco i nostri giovani, offrendo loro opportunità ed occasioni di lavoro, comunque positive, anche in termini di esperienza e formazione professionale.

Per ulteriori informazioni ed approfondimenti, invitiamo le aziende interessate a contattare gli uffici mandamentali di riferimento.

GORIZIA

PEC – Posta Elettronica Certificata AGGIORNAMENTI

Facendo seguito agli articoli pubblicati nei numeri precedenti di Informimpresa, avvisiamo le aziende associate che **Confartigianato ha concordato con Telecom di posticipare al 29 febbraio 2012 il termine di rinnovo del servizio PEC e di conseguenza la gratuità del servizio.**

Ricordiamo che entro il 29 novembre 2011 tutte le imprese costituite in forma di società, sia di persone, che di capitale, hanno l'obbligo di comunicare alla CCIAA, attraverso una variazione al Registro delle Imprese, il proprio indirizzo PEC.

MODALITÀ DI INVIO AVVISO AUTOMATICO

Per coloro i quali disponessero di una casella PEC

già attiva con Telecom, evidenziamo che una volta effettuato il LOGIN nella propria area riservata, nella sezione in alto a destra OPZIONI è possibile abilitare le modalità di invio di avviso automatico (Gestione Forward Posta Elettronica Certificata o Gestione avvisi SMS): **in caso di ricezione di un messaggio nella propria casella PEC, la procedura invierà in automatico un SMS al numero di cellulare o un'E-MAIL all'indirizzo e-mail impostati.**

Per ulteriori informazioni ed approfondimenti, invitiamo le imprese a contattare l'ufficio categorie di Confartigianato Gorizia (rif. Michele Feresin – tel. 0481-82100 – int. 580).

Sicurezza sul lavoro: supporto alle imprese per il Documento di Valutazione dei Rischi

Il D. Lgs. 81 del 9 aprile 2008 e il D. Lgs. 106 del 3 agosto 2009, hanno imposto alle imprese una serie di obblighi in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro. In particolar modo le aziende devono predisporre il D.V.R. (Documento di Valutazione dei Rischi).

I soggetti obbligati sono i datori di lavoro, intesi e definiti come i soggetti titolari del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque i soggetti che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, hanno la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercitano i poteri decisionali e di spesa. Il D.V.R. previsto dal Decreto 81/2008 e s.m.i. è uno dei principi cardine attorno al quale ruota il modello di prevenzione proposto dalla normativa - c.d. "Testo Unico" - in materia di sicurezza sul lavoro: era già previsto come obbligo dal Decreto Legislativo 626/1994, ma il Testo Unico l'ha notevolmente rafforzato, identificandolo come uno dei pochi obblighi non delegabili dal datore di lavoro e considerando molto gravi le violazioni legate alla mancata redazione dello stesso, allargando esplicitamente l'ambito della valutazione anche a "rischi particolari", comprendendo quelli collegati allo stress da lavoro ed ampliando la casistica delle situazioni in cui è obbligatorio riconsiderare la

valutazione. La valutazione dei rischi deve essere effettuata dal datore di lavoro in collaborazione con l'R.S.P.P. (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) e con il medico competente (in caso sia obbligatorio il controllo sanitario), previa consultazione del R.L.S. (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza).

Va effettuata in tutti i casi in cui l'azienda assuma uno o più lavoratori e va aggiornata:

- in occasione di modifiche del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

La valutazione dei rischi viene effettuata elaborando un vero e proprio documento, che avrà data certa, e che dovrà essere custodito presso l'unità produttiva alla quale si riferisce.

Considerato il recente incremento nei controlli da parte degli organi ispettivi, invitiamo le aziende che non avessero ancora adempiuto a tale obbligo a contattare quanto prima possibile gli Uffici Ambiente e Sicurezza di Confartigianato Gorizia per una consulenza approfondita (rif. Federico Colautti - tel. 048182100 – int. 526 o Michele Feresin – tel. 048182100 – int. 580).



UNA GRANDE FORZA CHE CONTINUA A CRESCERE.

© Confartigianato

UDINE

Corsi sicurezza

Per permettere ai datori di lavoro delle imprese associate di assolvere agli obblighi formativi in materia di sicurezza, Confartigianato Udine organizza i corsi sotto indicati. Per informazioni e adesioni contattare gli uffici Confartigianato Udine presenti sul territorio.

CORSO	DICEMBRE	GENNAIO	FEBBRAIO
Primo Soccorso			Udine
Aggiornamento di Primo Soccorso	Manzano		Udine
Aggiornamento Ponteggi	Udine	Udine	Udine
Antincendio	Udine		

Alcol e lavoro: nuovo opuscolo delle aziende sanitarie per sensibilizzare lavoratori e datori di lavoro

Il 9 novembre 2011 è stato presentato ufficialmente il nuovo opuscolo "Alcol e lavoro: demoliamo i rischi e costruiamo la sicurezza" predisposto dai Dipartimenti di Prevenzione e delle Dipendenze dalle Aziende Sanitarie della Provincia di Udine (ASS 3 Alto Friuli, ASS 4 Medio Friuli, ASS 5 Bassa Friulana).

Il libretto, destinato in prima battuta a datori di lavoro e lavoratori, ha lo scopo di informare e sensibilizzare circa le problematiche legate all'assunzione di alcol

nei luoghi di lavoro: si parte con una sintesi delle disposizioni legislative per poi passare ad illustrare i principali rischi legati all'assunzione di alcol ed i segnali di cui è bene tener conto per identificare le situazioni a rischio.

L'opuscolo è scaricabile dal sito di Confartigianato Udine seguendo il percorso:

www.confartigianatoudine.com – "servizi" – "ambiente, sicurezza e qualità" – "documenti".

Le reti di impresa. Strumenti e opportunità di crescita per le piccole e medie imprese Seminario gratuito

CATA CONFARTIGIANATO FVG, nell'ambito il Progetto "Volo", organizza per le imprese artigiane, il seminario GRATUITO "Le reti di impresa. Strumenti e opportunità di crescita per le piccole e medie imprese".

Relatori: consulenti della società Golbal Marketing.

Sede: Confartigianato Udine, via del Pozzo 8-Udine, sala riunioni I piano.

Data: 19 DICEMBRE 2011, ORE 14.00-18.00

Contenuti:

- Il concetto e la definizione giuridica di rete di imprese;
- Le considerazioni sulla natura e sulle potenzialità delle reti di imprese;

- Il contratto di rete di imprese;
- Le procedure per la costituzione di una rete di imprese;
- I vantaggi della rete di imprese;
- Progetti reti d'impresa per i vari settori merceologici: Agroalimentare, Subfornitura (Meccanica di precisione e plastica/gomma), Arredamento e interior design, altro.

Scadenza adesioni: andranno inoltrate **entro il 7 dicembre pv** all'Ufficio Affari Comunitari (ref. Flavio Cumer, tel. 0432.516743 - fax 0432.516765; email: fcumer@uaf.it). La scheda di adesione è reperibile nella home page del sito internet www.confartigianatoudine.com sotto la voce "corsi di formazione".

Prima aderisci, prima risparmi!

caem

Consorzio Artigiano Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di offrirti energia e gas alle migliori condizioni di mercato.

Rappresenta i tuoi interessi, garantendoti un maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori. E' la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i tuoi costi energetici.

Insieme per ottenere tariffe migliori.

Informazioni negli uffici di Confartigianato.


Confartigianato