



Comune di Gorizia

AVVISO PUBBLICO

per la costituzione di una classe di lavoro inerente il progetto "Arti e mestieri a Gorizia: innovare il futuro attraverso il passato", a valere sull'intervento "Arti e mestieri del passato per un'impreditoria del futuro" del bando regionale per il finanziamento di iniziative di valore culturale a favore dei giovani, Legge Regionale 5/2012 e relativo Regolamento di attuazione emanato con decreto del Presidente della Regione 2 maggio 2012, n. 98/Pres. Tale intervento intende offrire opportunità di aggiornamento e di formazione che favoriscono l'avvicinamento dei giovani ai mestieri e alle arti della tradizione culturale del Friuli Venezia Giulia, favorire l'incontro intergenerazionale e offrire, al tempo stesso, opportunità e sbocchi lavorativi che coniughino la tecnologia e l'innovazione con le tradizioni dei mestieri.

PROMOTORI

L'iniziativa è promossa dal Comune di Gorizia, Servizio Politiche Giovanili, ed è organizzata e gestita dai partner di progetto Confartigianato Gorizia, CCIAA di Gorizia, Comitato Regionale dell'ENFAP del Friuli Venezia Giulia, Associazione Noi... dell'Arte.

Il corso di formazione verrà realizzato e svolto dal Comitato Regionale dell'ENFAP del Friuli Venezia Giulia, partner di progetto.

CUP D89E12001170003.

SI RENDE NOTO CHE

in esecuzione alla determinazione dirigenziale n. 29 del 22.01.2013 e successive determinazioni integrative, è indetta una selezione per la costituzione di una classe di lavoro composta da un numero massimo di diciotto giovani, d'età compresa tra i 18 e i 35 anni di età compiuti alla data di scadenza del presente avviso, ai quali verrà offerto un percorso formativo d'aula di tipo generale, secondo quanto meglio specificato nelle "Modalità di attuazione" del presente avviso

OBIETTIVI

La selezione dei partecipanti di cui al presente avviso rientra nel progetto "Arti e mestieri a Gorizia: innovare il futuro attraverso il passato".

Il progetto "Arti e mestieri a Gorizia" nasce con lo scopo di formare dei giovani per far acquisire loro le competenze specifiche di alcune professioni artigianali tradizionali attraverso l'attivazione di un percorso di formazione finalizzato a fornire loro opportunità lavorative in tale ambito di attività. L'ambito formativo e professionale di riferimento è quello dei mestieri artigianali della lavorazione del tessuto, delle pelli e dei metalli per accessori d'abbigliamento.

Il percorso progettuale vuole privilegiare l'attività di formazione professionale direttamente sul campo, formare quindi, "accompagnando" i giovani nella realizzazione di una bottega artigiana associata dove la creatività unita alla tradizionale lavorazione di metalli, tessuti e pelli creino qualcosa di "unico".

MODALITÀ' DI ATTUAZIONE

L'attività formativa complessiva (comprensiva della formazione in aula oggetto del presente avviso e di quella successiva in laboratorio) prenderà avvio entro il primo semestre 2013, si svilupperà lungo l'arco del 2013 per poi concludersi entro il primo semestre 2014.

La stessa si articolerà nelle seguenti fasi operative:

- *Formazione d'aula di carattere generale*, comune a tutti i soggetti partecipanti e della durata di circa 27 ore (frequenza minima richiesta 70% escluso l'esame finale). Il percorso formativo avrà carattere laboratoriale e sarà finalizzato ad evidenziare le potenzialità dei

partecipanti, espresse in termini di creatività, innovazione e fattibilità dell'idea di impresa. Durante il percorso formativo verranno anche fornite conoscenze in materia di sicurezza e previdenziale, necessarie per l'avvio di un'attività artigiana.

- Al termine della formazione d'aula, seguirà un *esame finale*, finalizzato a selezionare, all'interno della classe e secondo criteri di merito, sei soggetti, preferibilmente due per ciascuna delle tre tipologie di attività artigianali (lavorazione di metalli, tessuti e pelli), i quali prenderanno parte ai laboratori artigianali che verranno gestiti da esperti nel settore.
- *Laboratori artigianali*: l'attività di laboratorio della durata individuale di circa 232 ore (frequenza minima richiesta 70%) si concluderà, per ciascuno dei sei partecipanti, con la realizzazione di un manufatto (complessivamente sei manufatti).
- *Selezione* dei tre migliori manufatti da parte di specifica Commissione. Ai soggetti selezionati verranno fornite adeguata assistenza, nonché forme di incentivazione per l'avvio dell'attività artigianale nel settore di partecipazione.

Alla fine della formazione d'aula e di laboratorio verranno rilasciati gli attestati di frequenza da parte di Enfap FVG (frequenza minima richiesta 70%).

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

La selezione e il conseguente percorso formativo sono orientati sia alla valorizzazione professionale di soggetti già in possesso di conoscenze e competenze di base in almeno uno dei tre ambiti di attività (lavorazione tessuto – pelli – metalli) che al coinvolgimento di soggetti motivati ad acquisire professionalità in almeno uno dei tre ambiti predetti.

Sono requisiti minimi di partecipazione:

1. età compresa tra i 18 e i 35 anni d'età compiuti alla data di scadenza del presente avviso, residenti o presenti per ragioni di studio o di lavoro nel territorio regionale;
2. possesso di diploma di istruzione secondaria di primo grado;

SELEZIONE

La selezione, volta a individuare il numero dei soggetti che parteciperanno alla classe di lavoro (massimo diciotto persone) verterà:

- A) nell'esame del curriculum vitae individuale redatto su modello comunitario Europass (max punti 26)
- B) in un successivo colloquio (max punti 12)

A) Esame del curriculum vitae individuale, redatto su modello comunitario Europass.

Fermi restando i requisiti minimi di cui al punto precedente, la Commissione valuterà ciascun curriculum con particolare riferimento a:

- a. numero, tipologia, e contenuti delle esperienze scolastiche/formative nei settori, così come indicati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, e qui di seguito specificati:

Eventuali esperienze scolastiche/formative

tipologia esperienza	Punteggio (max tot. 12 punti)
Qualifica	4
Scuola superiore	4
Istruzione post diploma	2
Altri corsi con attestato di frequenza	2

- b. numero, tipologia, e contenuti delle esperienze professionali nei settori così come indicati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, e qui di seguito specificate, svolte nell'ambito di almeno uno dei tre settori di formazione (sono comprese, tra le altre, anche esperienze di stage, tirocinio formativo, partecipazione ad eventi in almeno uno dei tre ambiti di attività pari ad almeno 30 giorni anche non consecutivi).

Eventuali esperienze professionali nei settori di intervento:

durata esperienza	Punteggio (max tot. 14 punti)
1 – 12 mesi	2
13-18 mesi	2
19-24 mesi	2
25-30 mesi	2
31-36 mesi	2
37-42 mesi	2
43-48 mesi	2

B) Colloquio individuale

Il colloquio ha la funzione di individuare nei confronti dei soggetti:

- la motivazione alla partecipazione al corso e alla professione in oggetto;
- la qualità delle esperienze formative e/o professionali acquisite;
- le caratteristiche psico-attitudinali;
- la disponibilità alla frequenza al corso.

Parteciperanno alla classe di lavoro coloro che avranno conseguito il maggior punteggio dato dalla somma degli elementi indicati nei precedenti punti a) e b) del presente avviso (massimo 38 punti).

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

I soggetti che intendono partecipare alla presente selezione, dovranno far recapitare entro il termine perentorio del **30 aprile 2013, ore 12.00**, la domanda di ammissione alla selezione sottoscritta con una delle seguenti modalità:

1. direttamente all'**Ufficio Protocollo** del Comune di Gorizia (esclusivamente nei seguenti orari: 8.45 – 12.00 dal lunedì al venerdì e 16.00 – 17.00 il lunedì e il mercoledì)
2. invio alla **casella istituzionale di posta elettronica certificata** del Comune di Gorizia al seguente indirizzo comune.gorizia@certgov.fvg.it allegando la scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità; in tal caso farà fede la data e l'ora in cui risulta effettivamente pervenuta alla casella istituzionale del Comune;
3. invio alla **casella istituzionale di posta elettronica certificata** del Comune di Gorizia al seguente indirizzo comune.gorizia@certgov.fvg.it allegando la domanda in formato originale o in formato PDF debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma digitale; in tal caso farà fede la data e l'ora in cui risulta effettivamente pervenuta alla casella istituzionale del Comune;

Non saranno ammesse alla selezione le domande pervenute fuori termine.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà contenere, **a pena di esclusione**:

- 1) la **richiesta di partecipazione, debitamente sottoscritta**, dalla quale risulti il possesso dei requisiti previsti (Allegato 1 del presente avviso);
- 2) il **curriculum vitae debitamente sottoscritto** redatto su modello comunitario Europass;
- 3) fotocopia di un documento di identità valido.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il curriculum vitae dovrà contenere l'autorizzazione espressa al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità connesse all'espletamento delle procedure relative alla presente selezione.

RESPONSABILITÀ DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento selettivo di cui al presente avviso è la dott.ssa Rosamaria Olivo, Dirigente del Settore dei Servizi di Amministrazione Generale.

Ulteriori informazioni sul presente avviso possono essere inviate ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- Comune di Gorizia, Servizio Politiche Giovanili, claudia.dilena@comune.gorizia.it
tel. 0481 383408
- Enfap Fvg cozzi@enfap.fvg.it, cumari@enfap.fvg.it, tel. 0481 533148

Informazioni in merito al progetto sono reperibili sul sito www.comune.gorizia.it e www.enfap.fvg.it

Gorizia, 5 aprile 2013

Il Dirigente del Settore dei Servizi di Amministrazione Generale
dott.ssa Rosamaria Olivo