

IN EVIDENZA

DECRETO "SOSTEGNI" –
D.L. N. 41 DEL 22 MARZO 2021
GLI INTERVENTI PIÙ SIGNIFICATIVI

COVID-19: AGGIORNATO IL PROTOCOLLO
GOVERNO - PARTI SOCIALI
PER LE ATTIVITÀ PRODUTTIVE

NUOVO BONUS BABYSITTING



Licenze

- **Cedo** avviata attività di lavanderia-lavasecco zona Medio Friuli, con relative attrezzature, macchinari e automezzi per servizio a domicilio. Possibilità di cessione dell'immobile di circa 150 mq. Per informazioni chiamare il numero 334 8427377.
- **Vendesì** immobile e cinquantennale attività di meccanico di cicli, mini auto e moto a Udine sud - viale Palmanoia. Per informazioni telefonare in orario di lavoro al 338 2786140.
- **Cedo** avviata attività storica di lavasecco - lavanderia, zona centralissima Trieste. Per informazioni chiamare il numero 335 5920298.
- **Affittasi o vendesi** capannone in Flumignano Via degli Artigiani, 13. Mq 1440 su due piani, raddoppiabile, recintato. Climatizzato, completamente funzionante e pari al nuovo con annessi uffici arredati servizi, tre bagni e magazzini. Ascensore-Montacarichi, zona carico. Parcheggio e magazzino esterno asfaltato, giardino con fontana. Imp.elettrico CE (fino a 100KW), rete computer, fibra ottica, imp.TV, imp.allarme sala server climatizzata, imp.filtraggio aria, imp.recupero acque di lavorazione, fognatura, rete gas, imp.aria compressa. Contatto: Stefania Vesca 335.6514844
- **Vendesì o affittasi** piccolo centro estetico, ben avviato e operante da 45 anni, sito nel centro di Gorizia. Il negozio si cede completo di attrezzature e angolo vendita al dettaglio. Per ulteriori informazioni contattare il numero 3471425409

Immobili / Proprietà

- **Affittasi** salone di parrucchiera, operante da 45 anni nel centro di Mossa (GO), ampia vetrina di accesso e servizi, compreso di attrezzatura. Per informazioni contattare il numero 340 6049233.
- **Cedo** per motivi pensionistici e di salute attività di estetica e centro abbronzatura in zona bassa friulana. Prezzo molto interessante e comprende: 3 solarium, arredamento, lettini massaggio in legno, macchinari recenti e molto altro. Pacchetto clienti. Se interessati chiamare ore serali 339/7605878.
- Per trasferimento in altra provincia, **cedesi** avviata attività di laboratorio fotografico per lo sviluppo e la stampa, lavori di fotoritocco e foto d'arte, con sala di posa per servizi fotografici in studio, postazioni per fototessere, con annesso negozio per la commercializzazione al minuto di materiale fotografico, cinematografico geodetico, ottico, album, cornici e prodotti affini. A Cividale in posizione centralissima. Chiamare tel. 0432 701216.
- **Cedesì** salone parrucchiera Udine centro con attrezzatura accorpata, il locale in affitto o se interessati in vendita anche l'immobile. 338/9345973.
- **Cedesì**, nel Pordenonese, immobile e avviata attività settore legno con relativi macchinari ed attrezzature e tuttora operativa nella produzione di elementi per mobili ed affini. Per info 348 8721919.
- **Vendesì** piccolo centro estetico, ben avviato e operante da 45 anni, sito nel centro di Gorizia. Il negozio si cede completo di attrezzature e angolo vendita al dettaglio. Per info 3471425409.

Automezzi

- **Vendo** per cessata attività licenza autotrasporto merci c/t limitata a 3,5 tonnellata e autocarro furgonato Mercedes 318, anno 2008, km 700.000, anche separatamente. Per info 335 5318410.
- **Vendo**, causa pensionamento, licenza conto terzi + furgone Ford Transit anno 2014, turbo intercooler, 160.000 km. in ottimo stato, anche separatamente. Per info 3337931657.
- **Vendo** Iveco Daily cassonato 35c9 ribaltabile, anno 2005, km 190.000, ottimo stato - prezzo € 6.000; 240 mq. di ponteggio Fratelli Amadio, anno 2004, ottimo stato, pulito e usato solo per lavori sul tetto (no malte), completo di vari tubi innocenti aggiuntivi - prezzo € 5.000; 40 travi da armo in legno usate due volte - prezzo € 500. Per informazioni contattare il numero 3337987912.

Attrezzature / Materiali

- **Vendo** Mercedes C.B - 200 - 2012, Citroen C-3 - 2003, scooter Sahara Cinquantino - 50. Tutto in ottimo stato. Tel 339 4592565.
- **Vendo** rotolo irrigazione mai usato, tubo diametro 120, lunghezza 280, ruote in ghisa, rotazione idraulica, compressore Jurop 5300 litri, omologazione stradale. Info. 0434 81626.

- **Vendo:** Filiera Rigid 300 ad € 1.000,00; Testa filiera Rems da 2" 1/2 a 4" ad € 1.250,00; Cestoni contenitivi in rete plasticata di varie dimensioni componibili, per riporre materiale di vario genere, n. 54 pezzi ad € 900,00; Saldatrice Ritmo per tubi geberit o similari, compreso banchetto, ad € 650,00; Attrezzatura varia per idraulica a vari prezzi irrisori. Per info 339 3281041 (rif. Luciano).
- **Vendo** causa inutilizzo tornio CNC Femco HL25 - motore da 20 HP - mandarino da 8" - torretta servo a 12 stazioni - contropunta - un convogliatore di trucioli e controllo CNC Fanuc 0-T macchina con 175 ore di lavoro. Tel. 0434 624057.
- Azienda pordenonese attiva nel settore della lavorazione del legno, per cessata attività, **vende** macchine e attrezzature (piallatrici, troncatrici, fresatrici, carrelli elevatori ecc.). Prezzi da concordare con il cliente, dopo la visione della relativa attrezzatura. Se interessati telefonare a 335 5927785 oppure 334 2209991.
- Per cessata attività sita a Pasian di Prato, **vendiamo** attrezzatura per carrozzeria, (attrezzatura grande media e piccola), ricambi usati (fanaleria, specchi, motorini alzacristalli, maniglieria, ecc...). Per Info 337 435 625.
- **Vendesì**, causa inutilizzo, BENNA FRANTOIO MB BF 70.2 anno 2007, in ottimo stato in quanto poco utilizzata. Per informazioni contattare il numero 3478503768

Varie

- Azienda di autotrasporto di Cormons (GO) **cerca** addetto per la logistica/spedizioni con esperienza nel settore dei trasporti Italia completi e groopage. Inviare C.V. a autotrasportibuaiatti@gmail.com
 - In possesso di qualifica professionale per il trasporto merci nazionale e internazionale **offro** la mia collaborazione come figura di responsabile preposto, contattarmi al n. 347 7474000 e-mail mandu66@gmail.com
 - Impresa di autoriparazione operante da oltre vent'anni in provincia di Gorizia **CERCA:**
 - **Responsabile tecnico** per centro revisioni auto e moto con pregressa esperienza meccanica-elettronica-informatica (esecuzione tagliandi, sostituzione freni, pneumatici, diagnosi); astenersi privi di requisiti;
 - **Meccatronico** o in alternativa **meccanico specializzato** in veicoli industriali possibilmente con diploma tecnico (perito o equivalente), esperienza su impianti frenanti ad aria, motoristica, diagnostica e tachigrafi digitali, in possesso di idonea abilitazione Ministeriale; astenersi privi di requisiti;
- Per info invitiamo gli interessati a contattare il numero 3357101823

Gli imprenditori associati, interessati alla pubblicazione di annunci inerenti all'attività lavorativa, possono inviare una mail a: comunicazione@uaf.it o telefonare allo **0432 516772**

Informimpresa

Confartigianato FVG

Periodico mensile di Confartigianato Imprese F.V.G.
Autorizzazione del Tribunale di Trieste n. 1020 del 08/03/2001
Anno XXI - N. 4 - 2021

Direttore responsabile: Antonella Lanfrì

Comitato di redazione: Alessio Belgrado, Enrico Eva, Marco Gobbo, Gian Luca Gortani

Hanno collaborato a questo numero:
Marta, Biasutti, Ketty Downey, Flavia Fani, Michele Feresin, Rachele Francescutti, Oliviero Peverè, Raffaella Pompei, Chiara Scarel, Fabio Veronese

Direzione, Redazione, Amministrazione:
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Editore: Confartigianato Imprese del Friuli Venezia Giulia
Via Coroneo, 6 - 34133 Trieste - Tel. 040 363938

Stampa: Cartostampa Chiandetti srl
33010 Reana del Rojale - Via Vittorio Veneto

In questo numero:

Fisco

Decreto "Sostegni" –
D.L. n. 41 del 22 marzo 2021 pag. 4

Scadenze Lavoro

Scadenze del mese di Aprile 2021 pag. 5

Normativa del lavoro

Decreto Sostegni, disposizioni
in materia di lavoro pag. 6

Smart working, congedi e bonus per
lavoratori con figli in didattica a distanza
o in quarantena pag. 8

SAN.ARTI., proroga a giugno 2021
delle misure a sostegno di lavoratori
delle imprese artigiane per la positività
al Covid-19 pag. 9

Patronato INAPA

Nuovo bonus baby-sitting pag. 9

Ambiente Sicurezza

Covid-19: aggiornato il protocollo
Governo-Parti Sociali
per le attività produttive pag. 10

Bando ISI INAIL 2020 (a valere sul 2021) pag. 10

Categorie

Restauratori elenco unico al Ministero pag. 11

Dalle province

pag. 12



Decreto "Sostegni" – D.L. n. 41 del 22 marzo 2021

Gli interventi più significativi



Contributo a fondo perduto

Soggetti beneficiari

Titolati di partita Iva, residenti in Italia:

- esercenti attività d'impresa/lavoro autonomo;
 - titolari di reddito agrario;
- compresi i contribuenti aderenti di regimi di vantaggio (forfetari/minimi).

Soggetti esclusi

- soggetti che hanno cessato l'attività al 23.3.2021;
- soggetti che hanno aperto la partita Iva dal 24.3.2021

Requisiti

- ricavi/compensi 2019 (per soggetti con esercizio coincidente con l'anno solare) non superiori a € 10 milioni;
- riduzione pari almeno al 30% del valore medio del fatturato/corrispettivi 2020 rispetto al valore medio del fatturato/corrispettivi 2019, oppure, indipendentemente dal calo del fatturato, apertura della partita Iva dopo il 31 dicembre 2018.

Ammontare del contributo

Percentuale applicabile alla riduzione del fatturato medio in base ai ricavi/compensi dichiarati nell'esercizio 2019:

RICAVI/COMPENSI 2019	PERCENTUALE
≤ € 100.000	60%
> € 100.000 ≤ € 400.000	50%
> € 400.000 ≤ € 1.000.000	40%
> € 1.000.000 ≤ € 5.000.000	30%
> € 5.000.000 ≤ € 10.000.000	20%

aperto la partita Iva dal 1.1.2019, il contributo spetta anche in assenza del requisito di cui sopra, infatti, se la differenza tra le medie mensili 2020 e 2019 risulta negativa, ai fini del calcolo del contributo, la percentuale va applicata a questa differenza, senza verificare la riduzione di almeno il 30%.

In ogni caso il contributo a fondo perduto non potrà superare gli € 150.000 e non potrà essere inferiore a € 1.000 per le persone fisiche e a € 2.000 per i soggetti diversi dalle persone fisiche.

Modalità

Presentazione di domanda telematica all'Agenzia delle Entrate entro il 28.05.2021. La domanda può essere redatta tramite:

- l'applicazione "Desktop telematico" o qualsiasi software di mercato per poi inviarla tramite Entratel/Fiscosonline;
- servizio web dedicato disponibile nell'area riservata del portale "Fatture e Corrispettivi".

Fruizione

A scelta del contribuente:

- accredito da parte dell'Agenzia delle Entrate sul c/c bancario/postale intestato o cointestato al soggetto beneficiario;
- credito d'imposta da usare nella sua totalità in compensazione nel mod. F24 esclusivamente tramite i servizi telematici dell'Agenzia delle Entrate; trattasi di una **scelta irrevocabile**.

Il contributo non è tassato ai fini IRPEF/IRES/IRAP e non rileva ai fini del rapporto di deducibilità degli interessi passivi ex art. 109 comma 5 del TUIR.

Si precisa che con detto contributo vengono abrogati i contributi a favore degli operatori con sede operativa nei centri commerciali e con produzioni industriali del comparto alimentare e delle bevande.

Registri Iva precompilati

È stato differito al **1° luglio 2021** il termine a partire dal quale, in apposita area riserva, l'Agenzia delle Entrate mette a disposizione dei contribuenti:

- bozza dei registri Iva precompilati;
 - bozza delle liquidazioni periodiche Iva precompilate.
- Le bozze delle dichiarazioni annuali Iva, invece, saranno messe a disposizione a partire dalle operazioni Iva effettuate dal 1° gennaio 2022.

Proroga periodo di sospensione dell'attività dell'Agente della Riscossione

Relativamente ai carichi affidati all'Agente della Riscossione, è stato esteso al 30 aprile il periodo di sospensione dei versamenti delle entrate tributarie, e non, derivanti da:

- cartelle di pagamento da parte dell'Agenzia delle Entrate della Riscossione;
- avvisi di addebito da parte dell'INPS;
- avvisi di accertamento da parte dell'Agenzia delle Entrate.

I versamenti dovranno essere effettuati in un'unica soluzione entro il mese successivo al termine del periodo di sospensione, coincidente con il **31.05.2021**.

Nuovi termini di pagamento per la "Rottamazione ter" e il c.d. "saldo e stralcio"

Il versamento delle rate della "Rottamazione ter" e del saldo e stralcio scadute sarà considerato tempestivo qualora venga effettuato **integralmente** entro:

- il **31 luglio 2021** per le rate 2020 in scadenza il 28 febbraio, il 31 marzo, il 31 maggio, il 31 luglio e il 30 novembre;
- il **30 novembre 2021** per le rate del 2021 in scadenza il 28 febbraio, il 31 marzo, il 31 maggio e il 31 luglio.

Continueranno a essere previsti i 5 giorni di tolleranza per i versamenti con tardività.

Annullamento dei carichi pendenti

Per le persone fisiche e non che hanno conseguito nel 2019 un reddito imponibile fino a € 30.000,00 è previsto **l'annullamento automatico** dei debiti aventi le seguenti caratteristiche:

- risultanti tra i carichi al 23 marzo 2021;
- importo residuo **fino a € 5.000,00** (comprendente quota capitale, interessi e sanzioni);
- affidati all'Agente della Riscossione nel periodo 2000 - 2010 (anche se oggetto di rottamazioni).

In attesa dell'emanazione di un apposito Decreto, la riscossione di detti debiti è sospesa.

Avvisi bonari non spediti

I c.d. "avvisi bonari" non inviati e/o spediti, ma elaborati entro il 31.12.2020, relativi alle dichiarazioni anno d'imposta 2017, ed entro il 31.12.2021, relativi alle dichiarazioni anno d'imposta 2018, saranno oggetto di appositi provvedimenti per una definizione agevolata che permetterà l'abbattimento delle sanzioni e delle somme aggiuntive richieste con le comunicazioni di irregolarità. L'agevolazione vedrà coinvolti i soggetti titolari di partita Iva attiva al 23.03.2021, che hanno subito una variazione superiore al 30% del volume d'affari anno 2020, rispetto al volume d'affari dell'anno precedente.

L'Agenzia, sulla base delle dichiarazioni, verificherà la sussistenza dei requisiti e invierà la proposta di definizione ai beneficiari (via PEC e/o plico postale raccomandato).

Il versamento, in modalità rateale, dovrà avvenire entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione; l'eventuale mancato pagamento, in tutto o in parte, determinerà l'inefficacia della definizione, comportando l'applicazione delle ordinarie disposizioni in materia di sanzioni e riscossione.

Indennità per lavoratori stagionali del turismo, degli stabilimenti termali, dello spettacolo e agli incaricati alle vendite

Ai lavoratori già beneficiari delle indennità di cui agli art. 15 e 15 bis del D.L. 137/2020 è riconosciuta un'indennità "una tantum" pari a € 2.400,00.



Scadenze lavoro

Scadenze del mese di Maggio 2021

SCADENZE NORMATIVE

16 maggio -
17 maggio

Autoliquidazione INAIL: termine per il pagamento della seconda rata -coefficiente per il calcolo degli interessi da applicare alla rata: a 0,00143863 (Fonti: nota Inail del 31/12/2020)



Decreto Sostegni, disposizioni in materia di lavoro

Con il Decreto Legge Sostegni (D.L. n. 41 del 22/03/2021), in vigore dal 23 marzo 2021, sono state previste ulteriori disposizioni in materia di lavoro, tra le più significative si segnalano quelle di seguito elencate:

- nuove disposizioni in materia di trattamenti di integrazione salariale, proroga dal 1° aprile 2021 al 30 aprile o al 31 dicembre 2021
- proroga del divieto di licenziamento per GMO
- contratti a termine, proroghe e rinnovi a-causali fino al 31 dicembre
- sospensione obblighi di accantonamento derivanti dai pignoramenti
- sostegno ai lavoratori fragili

Si esaminano di seguito le principali novità introdotte.

NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE (ART. 8)

1 13 settimane di cassa integrazione ordinaria (CIGO) fino al 30 giugno

Il Decreto introduce nuove 13 settimane di trattamenti ordinario di integrazione salariale da fruire nel periodo compreso tra il 1° aprile 2021 e il 30 giugno 2021, senza la corresponsione del contributo addizionale, per i lavoratori in forza alla data del 23 marzo 2021.

Le 13 settimane sono previste soltanto per le aziende rientranti nella disciplina della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria – cosiddetta CIGO (ovvero le imprese industriali e le imprese artigiane del settore edile/lapidei).

L'INPS, con un primo messaggio, chiarisce che le 13 settimane previste dal DL n. 41/2021 **sono aggiuntive** rispetto alle precedenti 12 settimane previste dalla Legge di Bilancio L. 178/2020. Pertanto, i datori di lavoro hanno complessivamente a disposizione **25 settimane** di CIGO:

- 12 settimane dal 1° gennaio 2021 al 31 marzo 2021
- 13 settimane dal 1° aprile 2021 al 30 giugno 2021.

2 28 settimane di cig in deroga o di assegno ordinario fino al 31 dicembre

Il Decreto introduce nuove 28 settimane di trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga (CIGD) e di assegno ordinario (FIS – FSBA) da fruire nel periodo dal 1° aprile 2021 al 31 dicembre 2021, senza la corresponsione del contributo addizionale, per i lavoratori in forza alla data del 23 marzo 2021.

Le 28 settimane sono previste soltanto per le aziende rientranti nella disciplina della **CIG in Deroga** e del **FIS** Fondo di Integrazione Salariale (ovvero le imprese commerciali/del turismo/gli studi professionali) nonché delle

imprese artigiane che rientrano nella disciplina del **Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo dell'Artigianato - FSBA**.

L'INPS chiarisce che le 28 settimane previste dal DL n. 41/2021 sono **aggiuntive** rispetto alle precedenti 12 settimane previste dalla Legge di Bilancio L.178/2020. Pertanto, i datori di lavoro hanno complessivamente a disposizione **40 settimane** di Assegno ordinario, con le seguenti indicazioni:

- 12 settimane dal 1° gennaio 2021 al 30 giugno 2021 per i lavoratori in forza al 4 gennaio 2021
- 28 settimane dal 1° aprile 2021 al 31 dicembre 2021 per i lavoratori in forza al 23 marzo 2021.

3 Conferma termini e presentazione delle domande di CIGO, CIGD, AO

Il termine di presentazione delle domande di CIGO, CIGD e Assegno Ordinario (quindi anche FSBA e FIS) è fissato alla fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa.

L'accesso al nuovo periodo di trattamenti di integrazione salariale (13 settimane per la CIGO e 28 settimane per l'ASO e la CIGD) è previsto a prescindere dall'utilizzo degli ammortizzatori sociali fino al 31 marzo 2021. Sarà quindi possibile richiedere tali periodi anche da parte di datori di lavoro che non hanno mai presentato domanda di integrazione salariale per le varie causali COVID-19 introdotte in precedenza.

4 Modalità di pagamento delle integrazioni salariali

Per quanto concerne le modalità di pagamento delle integrazioni salariali è prevista sia la modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, compresa quella dell'anticipazione da parte dell'Istituto del 40% della prestazione, sia con le modalità dell'anticipo da parte del datore di lavoro con successivo conguaglio.

NOVITÀ

Si segnala una novità introdotta per la Cassa Integrazione in Deroga CIGD, ovvero dai trattamenti richiesti a decorrere dal 1° aprile 2021 è prevista la possibilità del pagamento anticipato dell'indennità da parte del datore di lavoro con successivo conguaglio, e non solo la possibilità di pagamento diretto.

5 Nuovo flusso «UniEmens-Cig»

Una novità contenuta nel Decreto Sostegni riguarda l'obbligo di comunicare all'INPS i dati necessari per il pagamento diretto dei trattamenti di integrazione salariale attraverso il nuovo **flusso UniEmens-Cig** che va a sostituire il Mod. SR41, secondo le indicazioni che saranno fornite dall'Inps.



PROROGA DEL DIVIETO DI LICENZIAMENTO PER GMO (ART. 8)

È stato prorogato per tutte le imprese **al 30 giugno 2021 il divieto di licenziamento** prevedendo la sospensione delle procedure di licenziamento collettivo di cui alla Legge n.223/1991 e dei licenziamenti per **giustificato motivo oggettivo** (GMO) di cui all'articolo 3 della Legge n. 604/1966.

È esteso inoltre il divieto di **licenziamento dal 1° luglio al 31 ottobre 2021** per quei datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza COVID-19 e che **facciano domanda e fruiscono** degli strumenti di integrazione salariale previsti dai commi 2 e 8 del Decreto Sostegni. In attesa di ulteriori chiarimenti da parte degli enti interessati, stando al tenore letterale della norma, si ritiene che il **divieto di licenziamento nel periodo dal 1° luglio al 31 ottobre 2021** opera soltanto per i datori di lavoro che faranno domanda e fruiranno di:

- **assegno ordinario** (FIS, FSBA)
 - **cassa integrazione salariale in deroga**
 - **cassa integrazione salariale per gli operai agricoli** (CISOA)
- con **esclusione** della cassa integrazione ordinaria (**CIGO**).

CONTRATTI A TERMINE, PROROGHE E RINNOVI ACAUSALI FINO AL 31 DICEMBRE (ART. 17)

A partire dal 23 marzo 2021, data di entrata in vigore del decreto Sostegni, è prevista la possibilità di rinovare o prorogare per una sola volta e per un periodo massimo di 12 mesi i contratti di lavoro a tempo determinato in deroga all'indicazione delle causali previste dalla normativa, **fino al 31 dicembre 2021**, nel limite dei 24 mesi complessivi. La facoltà di un ulteriore rinnovo o proroga viene estesa anche ai datori di lavoro che **ne hanno già beneficiato** in forza delle precedenti disposizioni (e pertanto dal 15 agosto 2020 al 31 marzo 2021).

Inoltre, il datore non è tenuto a rispettare il periodo di interruzione pari a 10 o 20 giorni dal precedente contratto a termine (cd. stop&go).

SOSPENSIONE OBBLIGHI DI ACCANTONAMENTO DERIVANTI DAI PIGNORAMENTI (ART. 4)

Il DL 41 differisce al **30 aprile 2021** la scadenza della sospensione degli obblighi di accantonamento derivanti dai pignoramenti presso terzi effettuati dall'agente della riscossione e dagli altri soggetti titolati, aventi ad oggetto le somme dovute a titolo di stipendio/salario, e altre indennità relative al rapporto di lavoro.

SOSTEGNO AI LAVORATORI FRAGILI (ART. 15)

Ai lavoratori fragili in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, nonché lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (art. 3, comma 3, Legge n.104/1992), è riconosciuta la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in **modalità agile dal 1° marzo e fino al 30 giugno 2021**, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

In caso di impossibilità a svolgere la prestazione in modalità agile, ai lavoratori fragili è riconosciuto il diritto ad assentarsi dal lavoro e a vedersi riconosciuto il periodo di assenza **come ricovero ospedaliero con diritto al relativo trattamento economico**, periodi non computabili ai fini del computo.

Inoltre, l'equiparazione al ricovero ospedaliero dell'assenza dal servizio da parte dei lavoratori fragili impossibilitati a svolgere il lavoro agile **viene estesa a tutto il periodo** emergenziale, compreso quello che va dal **16 ottobre al 31 dicembre 2020**, in precedenza scoperto; la Legge di Bilancio n. 178/2021 aveva invece coperto esclusivamente il periodo 1 gennaio 2021-28 febbraio 2021.

(Fonti: Decreto Legge n. 41 del 22 marzo 2021, mess. INPS n. 1297 del 26 marzo 2021)

Prima aderisci, prima risparmi!



Consorzio Acquisti Energia & Multiutility

Il CAEM è in grado di offrirti energia e gas alle migliori condizioni di mercato.

Rappresenta i tuoi interessi, garantendoti un maggiore potere contrattuale nelle trattative con i fornitori.

E' la soluzione più facile e sicura per accedere a benefici tariffari e ridurre i tuoi costi energetici.

Insieme per ottenere tariffe migliori.

Informazioni negli uffici di Confartigianato.



Smart working, congedi e bonus per lavoratori con figli in didattica a distanza o in quarantena

Con il decreto-legge 13 marzo n. 30 "Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del Covid-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena" vengono reintrodotte misure riguardanti l'erogazione di congedi parentali per coloro che hanno i **figli conviventi minori di 16 anni** che si trovano nelle seguenti **condizioni**:

- 1) svolgono **attività in didattica a distanza** (in seguito alla sospensione didattica in presenza del figlio);
- 2) periodo di **infezione da Covid-19**;
- 3) in **quarantena** a seguito di contatto **ovunque** avvenuto (mentre nel 2020 era limitato a contatti scolastici o avvenuti durante le attività sportive), disposta per il figlio dal Dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale (ASL).

Il decreto è entrato in vigore il 13 marzo 2020 e le misure in favore della famiglia si applicano fino al 30 giugno 2021.

In queste condizioni, un genitore (alternativamente all'altro) di figlio convivente di età inferiore a 16 anni, può svolgere la prestazione di lavoro **in modalità agile** (smart working) per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata degli eventi tutelati.

Congedo straordinario con figli di età inferiore a 14 anni

Nell'ipotesi in cui il lavoratore dipendente **non possa svolgere** la prestazione in **modalità agile**, ha il diritto di astenersi dal lavoro per i figli conviventi di età inferiore a 14 anni (finché ricorrono le condizioni sopra elencate) e per tale periodo è riconosciuto un congedo straordinario Covid-19 in misura pari al **50% della retribuzione** (ad esclusione dei ratei di mensilità aggiuntiva), erogato dall'INPS e coperto dalla contribuzione figurativa per il relativo periodo.

L'astensione dal lavoro con diritto al congedo straordinario Covid-19 DL 30/2021 è consentita a condizione che l'altro genitore:

- non svolga lavoro in modalità agile
- non fruisca del congedo straordinario Covid
- non sia sospeso dal lavoro
- non svolga alcuna attività lavorativa.

Tali limitazioni non si applicano se il lavoratore sia genitore anche di altri minori di 14 anni avuti da altri soggetti che non stiano fruendo del lavoro in modalità agile o del congedo.

Tale normativa ha **efficacia retroattiva a decorrere dal 1° gennaio 2021**: gli eventuali periodi di congedo parentale già richiesti, soddisfatte le condizioni sopra elenca-

te, potranno essere convertiti, su richiesta del lavoratore, nel congedo straordinario Covid con diritto all'indennità del 50% della retribuzione (non saranno computati né indennizzati a titolo di congedo parentale).

Il congedo Covid è riconosciuto anche ai genitori di **figli con disabilità** in situazione di gravità accertata (art. 4, c.1 Legge 104/1992), iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura.

Astensione dal lavoro con figli di età compresa tra i 14 anni e i 16 anni

Ulteriore ipotesi riguarda i figli di età compresa tra i 14 e 16 anni: nell'ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere volta in modalità agile, per uno dei due genitori (alternativamente all'altro) è previsto il diritto di astenersi dalla prestazione lavorativa **senza corresponsione di retribuzione o indennità né contribuzione figurativa**; non potrà essere licenziato e avrà diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Bonus baby-sitting per lavoratori autonomi e alcune categorie di lavoratori pubblici

Nelle condizioni previste dal decreto per l'assistenza ai figli minori, per i **genitori lavoratori**:

- iscritti alla gestione separata dell'INPS
- autonomi non iscritti all'INPS (subordinatamente alla comunicazione da parte delle rispettive casse previdenziali)
- dei comparti di sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegati per l'emergenza Covid
- dipendenti del sistema sanitario

di figli conviventi minori di 14 anni, è stata prevista la corresponsione di un **bonus**, a scelta tra:

acquisto di servizi di baby-sitting (erogato mediante libretto famiglia)

l'iscrizione a centri estivi e servizi integrativi per l'infanzia (erogato direttamente al richiedente, è incompatibile con la richiesta del bonus asilo nido)

nel limite massimo complessivo di 100 euro settimanali, solo se l'altro genitore non svolge il lavoro in smart working, non accede ad altre tutele, o non fruisce del congedo straordinario.

(Fonti: art. 2 Decreto-Legge 13 marzo n.30 "Misure necessarie per fronteggiare la diffusione del covid-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in dad o in quarantena")



SAN.ARTI., proroga a giugno 2021 delle misure a sostegno di lavoratori delle imprese artigiane per la positività al Covid-19

Il Fondo SAN.ARTI. continua a sostenere i lavoratori dipendenti e i lavoratori autonomi delle imprese artigiane con delle specifiche prestazioni per fronteggiare l'emergenza COVID-19; in particolare il Fondo prevede l'erogazione di un'indennità per i lavoratori positivi al Covid-19 in caso di isolamento domiciliare, di ricovero ospedaliero, per il post ricovero, nonché il rimborso di 2 test sierologici e tamponi molecolari e rapidi per ciascun lavoratore.

In particolare per i seguenti soggetti:

- 1) i lavoratori dipendenti
- 2) i titolari di impresa aderenti a Sanarti (se nell'ultimo semestre 2019 abbiano versato al Fondo la contribuzione per i lavoratori dipendenti)
- 3) i titolari di impresa, soci e collaboratori iscritti al Fondo come "volontari", nonché i familiari volontari iscritti per l'anno 2021

che dal 1° gennaio 2021 al 30 giugno 2021 risultino positivi al COVID-19 sono erogate le seguenti prestazioni:

diaria per isolamento domiciliare di 30,00 euro al giorno per un periodo non superiore a 10 giorni l'anno;

indennità giornaliera per ricovero di 100,00 euro per ogni notte di ricovero per un periodo non superiore a 50 giorni l'anno;

indennità forfettaria post-ricovero di 1.000,00 euro oppure indennità forfettaria post-ricovero di 2.000,00 euro nel caso in cui il ricovero abbia comportato una degenza in terapia intensiva (solo per dipendenti e volontari)

esecuzione gratuita di **due test sierologici** per la ricerca degli anticorpi IgM e IgG anti SARS-CoV-2, **due tamponi naso faringei molecolari, due tamponi naso faringei rapidi** (solo per dipendenti e volontari).

L'indennità viene richiesta telematicamente tramite il sito www.sanarti.it, oppure tramite invio postale in formato cartaceo.

È inoltre previsto il rimborso delle franchigie versate dagli iscritti per prestazioni effettuate rivolgendosi alla rete convenzionata ad UniSalute (anche per l'anno 2020 nel rispetto di specifiche condizioni)

Gli iscritti risultati positivi al COVID-19 dal **24 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020** possono richiedere le prestazioni erogate con le modalità riportate nel documento "Misure straordinarie emergenza Covid-19 - istruzioni per la presentazione delle domande" valido al 31.12.2020, reperibile su www.sanarti.it cliccando su Documenti/#sempre+con gli artigiani

(Fonti: home page sito www.sanarti.it - Misure straordinarie emergenza Covid-19 - istruzioni per la presentazione delle domande)



Nuovo bonus baby-sitting

Il comma 6 del Decreto-Legge 13 marzo 2021 introduce un nuovo bonus baby-sitting; ne sono destinatari i genitori di figli conviventi infra 14enni che siano lavoratori:

- iscritti alla Gestione Separata,
- autonomi iscritti alle GG.SS.,
- facenti parte del personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegato per le esigenze connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19
- dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alla categoria dei medici, degli infermieri, dei tecnici di laboratorio biomedico, dei tecnici di radiologia medica e degli operatori socio-sanitari.

I soggetti in questione possono chiedere la corresponsione di uno o più bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting **nel limite massimo complessivo di 100 euro settimanali**, da utilizzare per prestazioni effettuate per i casi previsti dal decreto. Come di consueto il bonus viene erogato mediante il libretto famiglia.

Lo stesso comma 6 prevede che, in alternativa all'acquisto dei bonus per il servizio baby-sitting, il bonus possa esse-

re erogato direttamente al richiedente, con la procedura dei rimborsi, per la comprovata **iscrizione ai centri estivi**, ai servizi integrativi per l'infanzia, ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia; quest'ultimo, tuttavia, è incompatibile con la fruizione del bonus asilo nido.

Il beneficio può essere fruito solo se l'altro genitore non svolge il lavoro in modalità agile e non fruisce del congedo; tale limitazione non si applica se il lavoratore è genitore anche di altri minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo delle altre agevolazioni.

Come già previsto in passato il bonus è riconosciuto anche ai lavoratori autonomi non iscritti all'INPS, subordinatamente alla comunicazione da parte delle rispettive casse previdenziali del numero dei beneficiari.

La domanda di attivazione del Bonus potrà essere inoltrata tramite i nostri sportelli di Patronato Inapa mentre dopo dovrà essere gestita autonomamente sul sito Inps nella sezione Libretto Famiglia.



Covid-19: aggiornato il protocollo Governo-Parti Sociali per le attività produttive

Il 6 aprile è stato sottoscritto dal Governo e dalle Parti Sociali un nuovo protocollo anti-Covid per gli ambienti di lavoro, che sostituisce il precedente apportando alcune (poche) modifiche e chiarendo alcuni aspetti controversi.

Queste le principali novità:

1. Riammissione al lavoro dopo l'infezione da COVID-19: è stato chiarito che anche i lavoratori positivi oltre il ventunesimo giorno potranno essere riammessi al lavoro solo dopo la negativizzazione del tampone molecolare o antigenico effettuato in struttura accreditata o autorizzata dal servizio sanitario. In precedenza non era necessario.
2. Visita medica per la riammissione al lavoro dopo infezione da COVID-19: è stato ribadito che la visita medica al rientro da malattia per COVID-19 (art. 41, comma 2, lett. e-ter del d.lgs. n. 81/2008) va effettuata dal medico competente - indipendentemente dalla durata dell'assenza - solo qualora ci sia stato ricovero ospedaliero.
3. Pulizia e sanificazione: tali attività sono state aggiornate alla Circolare Ministero della salute n. 17644 del 22 maggio 2020
4. Mascherine negli ambienti di lavoro: è stato chiarito che all'interno degli ambienti di lavoro condivisi, al chiuso o all'aperto, è obbligatorio l'uso delle mascherine chirurgiche o di dispositivi di protezione individuale di livello



superiore (non di mascherine di stoffa). Tale uso non è necessario nel caso di attività svolte in condizioni di isolamento.

5. Trasferte: le trasferte nazionali ed internazionali non sono più vietate in assoluto, ma vanno organizzate dal datore di lavoro valutando, in collaborazione con il medico competente e il RSPP, il contesto e l'andamento epidemiologico delle sedi di destinazione.

Si invitano le aziende a verificare la congruità dei propri protocolli con quello appena pubblicato, ed eventualmente ad integrare gli stessi.

Bando ISI INAIL 2020 (a valere sul 2021)

Con il bando ISI INAIL 2020 (a valere sul 2021) INAIL ha stanziato 211.226.450 euro per la realizzazione di progetti di miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro articolati in 4 assi:

- Progetti di investimento e Progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale - Asse 1 (sub Assi 1.1 e 1.2)
- Progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale di carichi (MMC) - Asse 2
- Progetti di bonifica da materiali contenenti amianto - Asse 3
- Progetti per micro e piccole imprese operanti nei settori della Pesca (codice Ateco A03.1) e della Fabbricazione di mobili (codice Ateco C31) - Asse 4

I destinatari degli incentivi sono le imprese, anche individuali, iscritte alla Camera di commercio, industria, artigia-

nato e agricoltura e, solo ed esclusivamente per l'asse 2, gli Enti del terzo settore.

Il contributo, in conto capitale, è pari al 65% delle spese ammissibili. L'importo massimo erogabile è di 130.000 euro per i progetti appartenenti agli assi 1, 2 e 3, di 50.000 euro per i progetti appartenenti all'asse 4.

Le date di apertura e chiusura della procedura informatica per la presentazione della domanda saranno pubblicate sul portale dell'Istituto, nella sezione dedicata all'Avviso ISI 2020, entro il 26 febbraio 2021.

Info e modulistica al seguente link:

<https://www.inail.it/cs/internet/attivita/prevenzione-e-sicurezza/agevolazioni-e-finanziamenti/incentivi-alle-imprese/bando-isi-2020.html>



Restauratori elenco unico al Ministero

Confartigianato raccoglie segnalazioni e suggerimenti delle imprese

«Un traguardo storico: i restauratori per i beni culturali ora sono inseriti in un elenco unico ufficiale pubblicato sul portale del Ministero per i beni culturali, con il pieno riconoscimento di questa professione della cultura».

È il commento soddisfatto di Francesca Comello, capocategoria di Confartigianato Restauro Fvg all'indomani della pubblicazione da parte del Ministero dell'elenco – naturalmente implementabile – di coloro che oggi hanno i titoli per essere definiti restauratori. È il risultato di «una battaglia pluridecennale condotta da Confartigianato Restauro per vedere riconosciuta l'unicità del titolo», sottolinea Comello, che in Friuli Venezia Giulia ha sempre tenuto alta l'attenzione, insieme ai colleghi e al Presidente nazionale Roberto Borgogno, per raggiungere l'obiettivo.

È un elenco che «di fatto ha valore di Albo», prosegue la presidente, evidenziando le conseguenze che ne derivano: «Tutte le amministrazioni pubbliche a differente livello e le committenze private, titolari di beni culturali tutelati, dovranno fare riferimento a questo nuovo strumento democraticamente creato e che offre a tutti un'opportunità di scelta per competenza».

L'elenco comprende i professionisti che figuravano nell'elenco pubblicato all'esito del bando per l'acquisizione della qualifica di Restauratore di beni culturali previsto dal Codice dei beni culturali e del paesaggio; i professionisti con diploma conseguito presso i corsi abilitanti alla professione; coloro che sono in possesso di qualifica estera riconosciuta dall'Italia. È un elenco che sarà progressivamente aggiornato inserendo i nuovi diplomati abilitati e coloro cui sarà riconosciuta la qualifica acquisita all'estero.

Il portale del Ministero consente di effettuare ricerche all'interno dell'elenco dei Restauratori per nome, cognome,

me, codice fiscale, settori di competenza (sono 12) e regione di attività.

Confartigianato Fvg intende promuovere una raccolta di segnalazioni e suggerimenti tra tutti i restauratori che svolgono la loro attività come imprenditori o lavoratori autonomi, con l'intento di progettare azioni future per la promozione delle loro attività.



Per dare il vostro contributo e richiedere di essere inseriti all'interno del elenco per segnalazioni a futuri committenti potete compilare il questionario disponibile sul sito www.confartigianatofvg.it

CONVENZIONI



**OPPORTUNITÀ E VANTAGGI RISERVATE
AI SOCI DEL SISTEMA CONFARTIGIANATO**

**assicurazioni
energia
autoveicoli
credito
mascherine
internet ed elettronica**

PER INFORMAZIONI

**CONTATTA
GLI UFFICI DI
CONFARTIGIANATO**



Udine

Corso + Esami - Patentino F-GAS. Refrigerazione, condizionamento, pompe di calore e celle frigorifero di autocarri/rimorchi

Teoria, Pratica ed Esame a Udine

Gli operatori e le aziende che svolgono il controllo perdite, di recupero gas, l'installazione, la manutenzione e riparazione su apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria, pompe di calore e celle frigorifere di autocarri e rimorchi frigoriferi che contengono gas fluorurati ad effetto serra devono certificarsi secondo le indicazioni del DPR 146/2018.

ARGOMENTI

Fornire agli operatori conoscenze tecniche, sulla normativa di sicurezza e di esecuzione pratica per ottenere le competenze necessarie al superamento dell'esame per la certificazione ai sensi del DPR 146/2018.

DESTINATARI

Titolari e dipendenti che svolgono attività di installazione, assistenza, manutenzione, riparazione o smantellamento di apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria, pompe di calore e celle frigorifere di autocarri e rimorchi frigoriferi contenenti gas fluorurati ad effetto serra.

DATE E SEDE

Il corso si svolgerà a Udine con questo calendario (le date verranno definite al raggiungimento minimo di iscritti):

- Giovedì 20 maggio 2021 (8:30/17:30) Teoria
- Venerdì 21 maggio 2021 (8:30/13:00) Pratica
- Venerdì 21 maggio 2021 (dalle 14:00) Esami

Nell'ufficio di Udine Nord di Confartigianato Udine, in via Puintat 2.

ADESIONI

Entro il 15 maggio 2021 utilizzando il modulo in calce. Il corso sarà attivato con un minimo di 7 partecipanti.

QUOTA D'ISCRIZIONE

Il costo per ogni partecipante è di:

- € 915,00/ pers. per aziende iscritte a Confartigianato
- € 915,00/ pers. + € 50,00 quota associativa promoziona-



le per le aziende che si associano a Confartigianato in occasione del corso

- € 1.100,00/pers. per aziende NON ISCRITTE a Confartigianato.

I costi comprendono:

- l'IVA
- la formazione teorico/pratica e il materiale didattico
- l'esame, l'emissione e l'inserimento del certificato nel registro F-Gas da parte dell'Ente certificatore
- la ripetizione dell'esame in caso di mancato superamento.

Non sono compresi i costi per l'iscrizione della persona al registro F-gas, necessaria per il rilascio del certificato e da ottenere obbligatoriamente prima dell'esame.

Effettuare il pagamento solo dopo avere ricevuto conferma della disponibilità da parte di Confartigianato.

Alle aziende che aderiscono a Confartigianato sarà comunicato anche come versare la quota associativa.

PER INFORMAZIONI

Oliviero Pevere | Ufficio Categorie | tel. 0432 516796 | e-mail: opevere@uaf.it